

Trabajando en Equipo

Introducción

Saber trabajar en equipo es una característica que necesita todo siervo de Dios. Como misionero, no estás haciendo la tarea solo, vas a ir al campo y tienes que saber trabajar en unidad; ya sea con un equipo de la misión a la que perteneces, la gente de tu iglesia, los nacionales, etc. Es necesario que desarrolles las habilidades para trabajar en equipo efectivamente y puedas estar listo para ser un integrante que contribuya al grupo; en lugar de interrumpir y obstaculizar la obra, debido a los problemas con otros miembros de tu equipo misionero.

Objetivos

- Que entiendas la importancia del trabajo en equipo así como la importancia de ser un colaborador del mismo.
- Que aprecies y valores las cualidades y las diferencias de cada miembro del equipo, ya sean de tu país o de otra nacionalidad, y puedas compartir la tarea aprovechando la diversidad y lo que ella aporta.
- Evaluar las características personales negativas que no aportan al trabajo en equipo.
- Entender cómo trabajar efectivamente con equipos multiculturales.

La Importancia del Equipo



Video 1: La Importancia del Equipo

Empecemos viendo el video **Las Hormigas** sobre el trabajo en equipo y contestando estas preguntas:

¿Qué idea te da este video sobre el trabajo en equipo?

¿Cuán importante te parece el trabajo en equipo para lograr un objetivo?

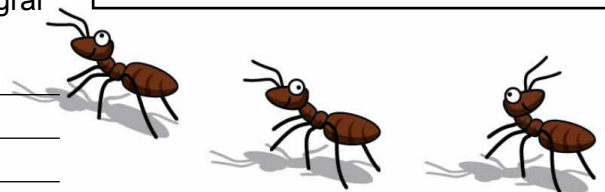
Control de Actividades



Marca con un check cuando hayas concluido con cada una de las actividades de **Trabajando en Equipo**.

ACTIVIDAD

- Video 1:** La Importancia del Equipo
- Reflexión 1:** La importancia del Equipo
- Preguntas 1:** Los Equipos
- PowerPoint 1:** Trabajo en Equipo
- Video 2:** Todos tenemos un Lugar
- Reflexión 2:** Todos tenemos un Lugar
- Preguntas 2:** Todos tenemos un Lugar
- Estudio Bíblico 1:** Un Solo Cuerpo
- Preguntas 3:** Mi Parte en el Cuerpo
- Mentor 1:** Un Solo Cuerpo
- Actividad 1:** Revista VAMOS
- PowerPoint 2:** Equipos Multiculturales
- Mentor 2:** Conociendo las Culturas
- Actividad 2:** Conociendo las Culturas
- Video 3:** Trabajo con Equipos Multiculturales
- Mentor 3:** Casos de Estudio
- Actividad 3:** Diferenciando Valores y Prácticas
- Mentor 4:** Diferenciando Valores y Prácticas
- Estudio Bíblico 2:** Un Colaborador del Equipo
- Actividad 4:** Un Colaborador del Equipo
- Mentor 5:** Un Colaborador del Equipo





El Ejemplo de los Gansos

Los gansos vuelan formando una letra V porque de esta manera, según los científicos, aumentan en un 71% su poder de vuelo. Cuando el ganso bate sus alas, produce un movimiento en el aire que ayuda al ganso que va detrás a volar mejor. Si un ganso se sale de la formación, siente la resistencia del aire y ante esta dificultad debe volver a la bandada para beneficiarse del aleteo de su compañero que está adelante.

Cuando el ganso que vuela a la cabeza se cansa, se pasa a uno de los puestos de atrás y otro ganso toma su lugar.

Los gansos que van detrás, hacen un sonido para estimular a los que van adelante a mantener la velocidad. Así mismo, si un ganso se enferma o está herido, dos de sus compañeros salen de la formación y le siguen para ayudar a protegerlo, quedándose con él hasta que se recupere o muera. Los gansos trabajan en unidad porque es la mejor manera de lograr sus objetivos.



Reflexión 1: La Importancia del Equipo

Medita un instante sobre lo que hacen los gansos y la relación que tiene con el trabajo en equipo.

¿Consideras que existan equipos que puedan trabajar como los gansos? ¿En qué forma?

Los Equipos

Dios mismo trabajó en equipo a través de la Trinidad. Esto lo vemos en Génesis 1 durante la creación y en toda la Biblia. Su pluralidad nos habla de que el mismo Dios quería trabajar usando las cualidades de cada uno.

La Biblia también nos da referencia del uso del trabajo en equipo. Veamos algunos ejemplos:

Antiguo Testamento

- La Trinidad en el proceso de la Creación (Gn. 1-3)
- Noé antes del Diluvio (Gn. 6:8-7:10)
- Moisés durante el Éxodo (Ex. 18:7-22)
- Los artesanos del Templo (1 R. 5:1-6:14)
- Nehemías en la reconstrucción los muros de Jerusalén (Neh. 1-5)

Nuevo Testamento

- Jesús y sus doce discípulos (Mt. 4:18-22; Mc. 1:16-20)
- Los primeros siete diáconos (Hch. 6:1-7)
- El Concilio de la iglesia de Jerusalén (Hch. 15:1-11)
- Los equipos apostólicos que condujeron a los misioneros a trabajar en la Iglesia Primitiva (Hch. 2-28)
- Los equipos de plantación de Iglesias de la iglesia primitiva (Hch. 6:12-13)

Una definición de equipo es la siguiente: Un número reducido de personas con dones espirituales y talentos complementarios, que están comprometidos con un objetivo común, establecen metas, una misma forma de trabajar y cada uno es responsable de su parte.

Fuente: The Wisdom of Teams, por Steve Lyon



Preguntas 1: Los Equipos

Lee el siguiente documento adjunto: **Definiendo Equipos** y contesta las siguientes preguntas.

¿Por qué es más fácil trabajar con un equipo de pocas personas?

¿Qué ventajas hay en un equipo formado por personas con capacidades complementarias?

Escribe algunos ejemplos de propósitos comunes que unen a un equipo. ¿Cuál sería el propósito de tu equipo y algunas metas a lograr?

¿Qué significa para ti que el equipo deba tener responsabilidad mutua?



PowerPoint 1: Trabajo en Equipo

Revisa el PowerPoint:

Trabajo en Equipo para que conozcas más del tema. Responde a las preguntas y conversa con tu mentor.

¿Qué beneficios tiene el trabajo en equipo vs. el individualismo? ¿Te gusta trabajar más en equipo o individualmente, por qué?

¿Consideras que es más importante el equipo o el papel que desempeñas? Explícalo.

¿Qué tipo de puestos o actividades te harían sentir frustrado y que no aportas valor? ¿Cómo reaccionarías si al llegar al campo sucede esto?

¿Te consideras a ti mismo un catalizador (Persona que es capaz de hacer reaccionar a otros)? ¿Por qué? ¿Qué cualidades necesitarías desarrollar? (Ejemplo de Nehemías)

¿Qué actitudes negativas personales podrían perjudicarte en el trabajo en equipo? ¿Cómo combatirlas?

¿Te cuesta confiar en otros? Explíca.

Todos tenemos un Lugar

El trabajo en equipo se logra cuando cada integrante cumple su responsabilidad. No importa cuán grande o chica sea la tarea, es necesario que cada miembro entienda su importancia dentro del trabajo.



Video 2: Todos tenemos un Lugar

Mira el video: **Mi Lugar** y contesta las preguntas. Aunque este es un video lleno de humor, la verdad es que no podemos ignorar la importancia que tienen cada miembro dentro de un equipo.

¿Qué viene a tu mente cuando hablamos de la necesidad de que todos los miembros del equipo estén trabajando juntos?

¿Cuáles crees que son algunas razones para que un miembro de equipo se sienta poco importante?

Puede haber muchas razones por las que una persona no se siente importante dentro de un equipo: complejos, palabras duras de los demás, temores, que los demás no consideren sus opiniones, etc. También hay personas que piensan que los otros, no son indispensables dentro de su propio equipo de trabajo y con esas ideas, perjudican el trabajo en equipo. Cada persona cumple una función y un rol de importancia y debemos apreciar la particularidad que puede ofrecer cada individuo.



Reflexión 2: Todos tenemos un Lugar

Cuando has trabajado en equipo, ¿consideras a todos como importantes dentro del equipo o crees que hay personas que no son necesarias? ¿Por qué? ¿Qué tan importante y valioso te sientes dentro de un equipo?

“Mejor son dos que uno... porque si cayeren, el uno levantará a su compañero”.

Eclesiastés 4:9-10



El cuento de las herramientas

("Cuentos que mi jefe nunca me contó" de Juan Mateo Díaz)

En un pequeño pueblo, existía una diminuta carpintería famosa por los muebles que allí se fabricaban. Cierta día, las herramientas decidieron reunirse en asamblea para solucionar sus diferencias. Una vez que estuvieron todas reunidas, el martillo, en su calidad de presidente tomó la palabra: -Queridos compañeros, ya estamos reunidos. ¿Cuál es el problema? -Tienes que renunciar- exclamaron muchas voces. -¿Cuál es la razón? -preguntó el martillo. -¡Haces demasiado ruido!- se oyó al fondo de la sala, mientras que las demás herramientas afirmaban con sus gestos. -Además- agregó otra herramienta, -te pasas el día golpeando todo.

El martillo se sintió triste y frustrado. -Está bien, me iré si eso es lo que quieren. ¿Quién se propone como presidente? -¡Yo!- se autoproclamó el tornillo.

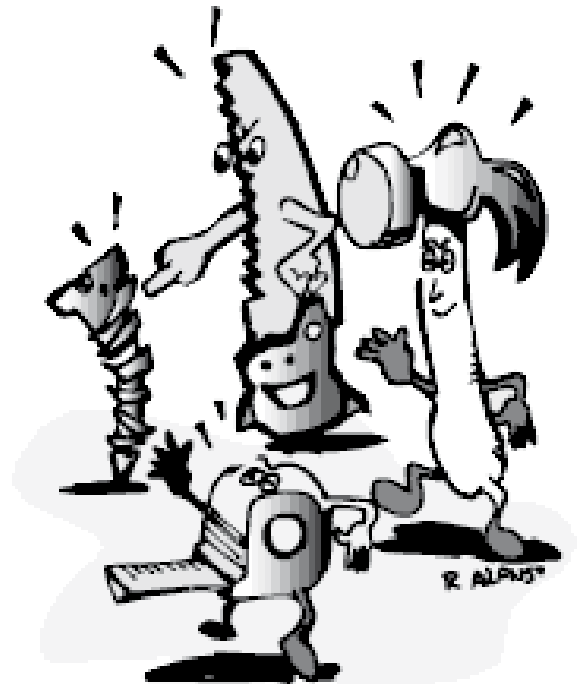
-Para nada -gritaron varias herramientas -Sólo sirves si das muchas vueltas y eso nos retrasa a todos-. -Seré yo -exclamó la lija. -¡Jamás!- protestó la mayoría. -Eres muy áspera y siempre tienes fricciones con los demás.

-¡Yo seré el próximo presidente!- anunció el metro. -De ninguna manera, te pasas el día midiendo a los demás como si tus medidas fueran las únicas válidas- dijo una pequeña herramienta.

Estaban enfrascados en esa discusión cuando de pronto, entró el carpintero y se puso a trabajar. Utilizó todas y cada una de las herramientas en el momento oportuno. Después de unas horas de trabajo, los trozos de madera apilados en el suelo fueron convertidos en un precioso mueble listo para entregar al cliente. El carpintero se levantó, observó el mueble y sonrió al ver lo bien que había quedado. Se quitó el delantal de trabajo y salió de la carpintería.

De inmediato la asamblea volvió a reunirse y el alicate tomó la palabra: "Queridos compañeros, es evidente que todos tenemos defectos pero acabamos de ver que nuestras cualidades hacen posible que se puedan hacer muebles tan maravillosos como éste. Son nuestras cualidades y no nuestros defectos lo que nos hace valiosas".

Después de aquellas palabras todas las herramientas se dieron cuenta que sólo el trabajo en equipo las hacía realmente útiles y que debían de fijarse en las virtudes de cada una para conseguir el éxito.



Preguntas 2: Todos tenemos un Lugar

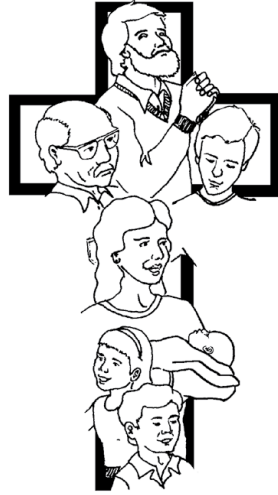
Si tuvieras que definirte a ti mismo con una herramienta de taller. ¿Cuál serías y por qué?

Según el cuento leído anteriormente, ¿qué es lo que hacía valiosas a las herramientas?

Escribe una lista de habilidades personales que te hacen valioso como persona y que crees aportan a un equipo.

Las herramientas empezaron a resaltar los defectos de cada una de las otras herramientas. ¿Cuáles son algunos defectos de otras personas con los que te cuesta lidiar? ¿Por qué crees que te afectan tanto?

Un Solo Cuerpo



Dios ha constituido un cuerpo, y cada parte del cuerpo es importante y valiosa para Él. Ha repartido dones y talentos entre sus hijos, y en conjunto hacen al cuerpo mucho más fuerte y de impacto. Tal vez tú eres muy hábil en ciertas áreas, pero hay otras en las que no lo eres. Hay otras personas que complementan tu debilidad y juntos logran la excelencia. El trabajo en equipo implica el sentirse como un solo cuerpo.



Estudio Bíblico 1: Un Solo Cuerpo

Lee 1 Corintios 12 y contesta las siguientes preguntas:

¿Qué entiendes en los vs. 4-6?

¿Para qué se nos ha dado los dones? v.7

¿Cuáles son algunos de los dones espirituales que se mencionan?

Escribe lo que más te impacta de los vs. 12-21 sobre la analogía del cuerpo.

¿Qué dicen los vs. 22-26 sobre los miembros del cuerpo menos honrosos? ¿Qué actitud debe haber cuando un miembro sufre o recibe honra?

¿Alguna vez te has sentido menos por no tener algún don especial? ¿Has creído que hay dones menos importantes? Explica tus respuestas.

Mi Parte en el Cuerpo

Como parte del cuerpo de Cristo es importante que valores y aprecies cada don que Dios ha repartido sobre sus hijos. Cada don cumple un rol importante para la edificación de la obra de Cristo y fortalece la tarea misionera.

Tal vez hayan dones a los que no estás acostumbrado pero que Dios usa en momentos determinados, no los juzgues, menosprecies o ignores.



Preguntas 3: Mi Parte en el Cuerpo

Si necesitas evaluar cuáles son tus dones espirituales, revisa un cuestionario de dones. Te ofrecemos dos para que puedas elegir y realizar:

Test de Dones y Encontrando tus Dones.

¿Cuáles son tus dones espirituales?

¿Tienes dificultad para aceptar cierto tipo de dones? ¿Cuáles y por qué?



Mentor 1: Un Solo Cuerpo

Comenta con tu mentor tus respuestas del estudio bíblico y de las Preguntas 3.

Dedícate a cultivar el amor perfecto

Trabajar en equipo es un desafío para toda persona, pero lo único que puede mantener a un equipo unido y cohesionado es el amor de Dios derramado en nuestros corazones.



Gracias a ese amor en nuestras vidas, podemos amar, tolerar al otro y perdonar las faltas. Las grandes estrategias e ideas del trabajo en equipo no podrán ser suficientemente efectivas, sino existe lo elemento del amor.

Dedícate a cultivar el amor perfecto que viene de Dios.

“Y sobre todas estas cosas, vestíos de amor, que es el vínculo perfecto”. Col. 3:14

Equipos Multiculturales

Al salir al campo misionero, no sólo trabajarás con gente del país al que vas a servir, sino también con gente de diferentes nacionalidades en tu equipo de trabajo. Esto representa un nuevo desafío, ya que deberás lidiar con el choque cultural del país de servicio y también con las diversas culturas con las que vas a trabajar.

Si no te preparas y te anticipas para conocer algunas de las características propias de la multiculturalidad, puedes sufrir un gran estrés y frustración en el trabajo de equipo.



Actividad 1: Revista VAMOS

Lee la revista **VAMOS: Equipos Multiculturales** y responde las siguientes preguntas:

Según los comentarios de algunos misioneros, ¿qué ventajas tiene trabajar con equipos multiculturales?

Después de leer la sección “**Conociéndonos y Comprendiéndonos**”, enumera algunos de los desafíos que presenta el trabajo en equipos multiculturales.

Escribe algunas de las diferencias entre las culturas frías y cálidas. ¿Cuáles de estas diferencias podrían afectarte más y por qué?

¿Existen algunas culturas con las que sientas algún tipo de prejuicio o desconfianza? ¿Por qué? ¿Cómo esto podría afectarte en el trabajo de equipo?



PowerPoint 2: Equipos Multiculturales

Ahora revisa el PPT **Trabajando en Equipos Multiculturales** y conversa lo que aprendas con tu mentor.

Conociendo las Culturas

Para poder trabajar con equipos multiculturales es necesario que conozcas un poco más de las otras culturas. Aun cuando no sepas de antemano a qué personas conocerás dentro de un equipo de trabajo, puedes tener una idea general de las culturas leyendo diversos materiales y evaluando asuntos de tu propia realidad. Recuerda que aunque muchos de los materiales son generalizaciones te pueden ayudar en tu trabajo misionero.



Mentor 2: Conociendo las Culturas

Empecemos analizando tu propia cultura. Lee

el documento: **Suposiciones y Valores Personales** y comenta con tu mentor las preguntas que presenta el documento.



Actividad 2: Conociendo las Culturas

Planifica una cita online con un misionero de tu iglesia y/o agencia para conversar sobre las diferencias entre culturas, cómo afectan al misionero y recomendaciones prácticas.



Video 3: Trabajo con Equipos Multiculturales

Mira el video **Equipos Multiculturales** y contesta las preguntas:

¿Qué desafíos y/o diferencias que podrían causar problemas entre las culturas llamaron tu atención?

¿Qué has aprendido sobre el trabajo en equipos multiculturales?



Mentor 3: Casos de Estudio

Lee con tu mentor: **Casos de Estudio** y busquen respuestas para cada situación.

Diferenciando Valores y Prácticas

Un norteamericano puede salir a tomar un café con una compañera del sexo opuesto sin tener un interés amoroso; sin embargo, un filipino puede interpretar estas salidas como la intención de establecer una relación amorosa.



Esto puede generar un conflicto porque el filipino puede juzgar al norteamericano por tener un comportamiento "poco decente y de mal testimonio". Lo que se ha presentado en este caso es una confusión debido a los distintos valores y prácticas de cada cultura.

Lo que para uno puede parecer completamente normal, puede ser interpretado en otra cultura como algo ofensivo. A veces, los miembros de un equipo terminan por juzgarse y condenarse debido a las diferentes prácticas y formas de manejar ciertas situaciones, pero se deben tomar en cuenta estas diferencias para evitar grandes conflictos dentro de los equipos.



Actividad 3: Diferenciando Valores y Prácticas

Lee el documento: **Diferenciando Valores y Prácticas** y realiza las siguientes tareas:

1. Haz una lista de valores culturales de tu propio país y analiza estos valores y prácticas haciéndote las siguientes preguntas: ¿Este valor y práctica es claramente aceptado cuando se mide conforme a las Escrituras? ¿Entra en conflicto directo con la enseñanza de las Escrituras? ¿Se considera como un área gris? ¿Acaso es neutro según la moral?
2. Con la lista terminada, haz un cuadro ubicando cada uno de estos valores en las cuatro categorías mencionadas en el artículo **Diferenciando Valores y Prácticas** (*Mira el formato: Categorías de Valores y Prácticas*).



Mentor 4: Diferenciando Valores y Prácticas

1. Discute con tu mentor las respuestas de la actividad 3 y analicen cómo estos valores y prácticas pueden diferir con las otras culturas.
2. Revisa con tu mentor las siguientes preguntas:
 - ¿Qué tipo de malentendidos y situaciones tensas has experimentado cuando te has relacionado con gente de diferentes culturas? ¿A qué crees que se debió?
 - ¿Cuáles serían otros temas que deberían discutirse en un equipo multicultural?
 - ¿Qué tipo de entrenamiento necesitan recibir los líderes del equipo para poder dirigir las discusiones sobre las diferencias y ayudar a los compañeros de equipo a trabajar durante tiempos de fricción?



Estudio Bíblico 2: Un Colaborador de Equipo

Lee los siguientes versículos y escribe lo que te enseña Dios sobre este tema.

Juan 17:21-23:

Juan 13:34-35:

Filipenses 2:1-4:

Romanos 12:3-8:

Revisa más sobre el Trabajo en Equipo visitando la Página Web: misionessim.org.



Libros Recomendados

¿Por qué Somos Diferentes?
Por Sarah A. Lanier

Disfruta de Otra Cultura
(Thriving in another culture: a handbook for cross cultural Missions)
Por Jo Anne Dennet

Haciendo Amistades con las Mujeres de su Equipo
Por Becky Lewis

Somos Diferentes
Por Rogelio Archilla

Anthropological Insights for Missionaries
Por Paul Hiebert

Survival Kit for Overseas Living
(Herramientas para la supervivencia en el extranjero)
Por Robert Cole

Ministering Cross-culturally: An Incarnational Model for Personal Relationships
Por Sherwood Lingenfelter y Marvin Mayer



Un Colaborador del Equipo

Ya tienes una idea más clara de los problemas que pueden surgir en el campo en medio del trabajo en equipo. Por ello, es importante ir con una actitud de siervo, estimando a los demás como superiores a uno mismo.

Algunos misioneros que están trabajando en el campo dan algunos consejos:

“Ser flexible, tolerante, saber escuchar antes de hablar, no tener prejuicios contra otras culturas o el sexo opuesto; saber perdonar, mirar la meta que es Jesucristo, aprender a resolver sus problemas y no guardarlos, tener un corazón sano de toda herida y amargura. Es un error pensar que la gente no puede cambiar y ponerles etiquetas porque nos hicieron algo y no realizaron las cosas como queríamos que se hicieran”.

Pilar Castro, peruana que trabaja con OM en Guatemala en formación de equipos multiculturales y equipos de corto plazo

“Cuando una persona no es enseñable, corregible, no tiene la actitud, el deseo, la decisión de trabajar en equipo, se descalifica a sí misma. Todavía tenemos llaneros solitarios que prefieren correr la carrera solos pero es porque tomaron una decisión, pero mientras tú tengas deseos de trabajar con el equipo, vas a ser siempre capaz de enfrentar los retos del mismo”.

Jesús Londoño, Misionero colombiano en España, Director de SEPAL

“En términos prácticos, si tienes un problema, no pienses que es personal, que están “en contra tuya” o que “tu solución” es la mejor. Busquen consejo externo y del equipo de trabajo. Aprendan de aquellos que han estado hace muchos años. La solución no es abandonar el equipo, si lo haces, te pierdes una oportunidad que Dios te da para crecer”.

Sergio Dettori, Director de PMI Argentina



Actividad 4: Un Colaborador del Equipo

Haz un sondeo de opinión preguntándole a un amigo del trabajo, un compañero que sirva contigo en la iglesia, y un miembro de tu familia.

¿Qué errores cometo en el trabajo en equipo?

Amigo del trabajo:

Hermano de la iglesia:

Familia:

¿Qué cosas hago bien que ayudan al equipo?

Amigo del trabajo:

Hermano de la iglesia:

Familia:

¿Qué recomendaciones me darías para mejorar mi desempeño en el equipo?

Amigo del trabajo:

Hermano de la iglesia:

Familia:



Mentor 5: Un Colaborar del Equipo

Comenta con tu mentor los resultados de tu sondeo. Habla sobre aquellas actitudes que necesitas reforzar para ser un buen colaborador de equipo y lo que Dios te ha estado hablando sobre este tema.