

VAMOS



Mayo
2012

¡Nos toca a Nosotros!

Pasión latina por el mundo



Mentor

Un amigo que te ayuda



Transfiriendo Vida

Fueron trece hombres que vivieron juntos por tres años. Todos los días, mientras desayunaban o caminaban rumbo a alguna ciudad, en sus encuentros con la gente o durante los eventos especiales, el Maestro les enseñaba y mostraba con Su ejemplo, cada cosa que este grupo tan diverso en vivencias y personalidades necesitaba aprender.

Muchas veces dijo e hizo cosas para que ellos crecieran en su fe y entendieran mejor la naturaleza del Reino de Dios.

En Sus parábolas les daba casos de aplicación, con Sus milagros demostraba la realidad del Reino en la tierra y con Su actitud y santidad les mostraba el corazón del Padre. Pero lo más importante era la relación que ellos tenían con Él. La experiencia de haber caminado juntos y posteriormente de haber sido enviados de dos en dos y ver con sus propios ojos, la gloria y la autoridad que les fue delegada, los marcó a tal punto que estuvieron dispuestos a entregar sus vidas por Aquel que lo entregó todo por amor.

Ellos fueron sus embajadores y fueron preparados para trastornar el mundo.

Como apóstoles, estos hombres llevaron el Evangelio a otras naciones con demostraciones de poder en el Espíritu Santo.

Ellos necesitaban ser capacitados para una

“Tener un mentor facilita el trabajo y puedes confiarle a alguien tus ideas y necesidades. Es muy bueno tener un amigo que te ayude en la cultura. Me apoyó mucho tener un pastor brasilero que me ayudó, me presentó a los otros y ellos me abrieron la puerta del ministerio gracias a ese pastor”.

Larry Murphy, misionero de la IMB

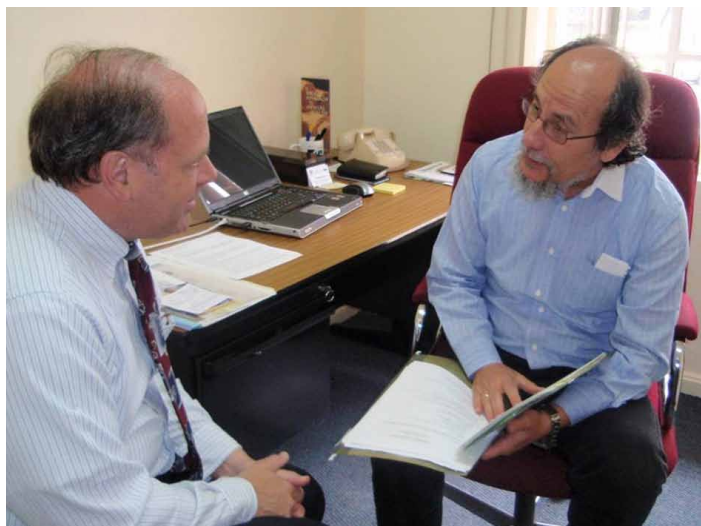


labor sobrenatural; por eso tuvieron por tres años al más maravilloso Mentor.

Nuestro Amado Salvador transfirió la vida misma de Dios a estos hombres comunes y silvestres de una forma tal que la sabiduría humana, mucho tiempo después le pondría el nombre de mentoría (tomando este nombre de un personaje de la mitología griega).

Carlos Pinto, sicólogo y misionero, dice que se ha convertido en un término nuevo, pero el mentoreo siempre existió en la Biblia en el proceso de discipulado. Es básicamente acompañar a otra persona, caminar con ella, de tal manera que haya una relación de pares por así decirlo.

“Una relación de mucho respeto mutuo, una relación de doble vía, en donde uno acompaña a otra persona en su proceso de vida, en su ejercicio misionero en este caso”, dijo Carlos.



Así NO lo Hizo Jesús

Hay una gran diferencia en la manera en que actualmente aprendemos algo y cómo Jesús transfirió (y desea seguir haciéndolo) el Reino a sus seguidores. Lo más común es asistir a un aula de clases, leer un libro, investigar y razonar sobre alguna materia, ser un receptor pasivo que está vacío del nuevo conocimiento y que mediante los anteriores ejercicios de razonamiento humano será intelectualmente, lleno del conocimiento que otros verterán sobre nosotros. Este es el método griego de enseñanza y que sigue vigente hasta hoy en nuestro mundo occidentalizado.

El contraste entre estos dos modelos es claro:

MENTOREO BÍBLICO

- Relacional.
- Relación personal con un mentor.
- La sabiduría se adquiere a través de una relación con Dios y los demás.
- Método de enseñanza: Modelar. (Sigue mi ejemplo.)
- Se aprende haciendo.
- La teoría y la práctica se aprenden simultáneamente, a través del ministerio.
- Lo académico es importante, pero secundario.



ENSEÑANZA OCCIDENTAL

- Académica.
- La relación con los maestros no es esencial.
- La sabiduría se adquiere por medio del conocimiento.
- Método de enseñanza: Una serie de cursos con profesores.
- Se aprende oyendo.
- El discípulo practica por su cuenta.
- La teoría precede a la práctica.
- Lo académico es lo esencial.

Fuente LIDERAZGO CRISTIANO Principios y Práctica, por Rev. Roger L. Smalling

El modelo griego en la práctica es más fácil de usar porque es 100% intelectual, pero el modelo de Jesús es relacional, transmitir y compartir parte de la vida para transferirla al otro. Demanda tiempo y una vida con Dios genuina porque aquellos que son mentoreados seguirán tu ejemplo, ya sea cuando estés en tu propio país o en el campo misionero.

Jesús Mentoreaba Así

Durante sus tres años de ministerio, Jesús puso en práctica de una forma magistral, especialmente con sus discípulos y con todos sus seguidores, los diversos aspectos de la mentoría:

1. Jesús les enseñaba (principio de la revelación), Mateo 5:1,2.
2. Jesús hizo demostraciones (principio de la demostración), Mateo 15:29, 31.
3. Jesús impartió unción y poder (principio de la impartición), Lucas 9:2; 2ª Timoteo 1:6.
4. Jesús activó a Sus discípulos (principio de la activación), Lucas 9:2.
5. Jesús movilizó (envió) a Sus discípulos (principio de la movilización), Marcos 6:7.

Fuente: Fundamentos Bíblicos para el Liderazgo Cristiano, por Ps. Enrique Juárez



Más que Palabras, Vida

El apóstol Pablo dijo que el Evangelio no consiste en palabras sino en vida y en poder. Eso fue lo que Jesús hizo con Sus discípulos a través del mentoreo, les dio de Su propia vida y les transfirió Su poder.

El testimonio de una vida cambiada por Él es poderoso, y no hay argumento filosófico ni teológico que pueda rebatir el cumplimiento de la Palabra en tu vida diaria. Un mentor te ayudará en el camino de crecimiento y transformación que Dios desea hacer en ti.

Es necesario que cada misionero tenga un mentor, que pueda ser un ejemplo a seguir y que a su vez éste (el misionero) reproduzca

esa forma de llevar el mensaje de salvación a otros de una manera personal y cercana. Pero esto no se logrará únicamente con una preparación misionera netamente intelectual. Carlos Pinto, sicólogo y misionero, dice que se ha encontrado que la capacitación a los misioneros es muy teórica y cuando miramos el modelo del Señor Jesucristo, vemos que Él tuvo un trato muy vivencial, caminando con ellos, no en aulas.

“El mentoreo es eso, responder a las inquietudes de la otra persona, guiarla cuando ves que ella no está llegando a las metas que al principio indicó que tenía. Es la idea de apoyarle en momentos de crisis, de aprovechar momentos de dificultad y transmitirles el conocimiento práctico que el misionero con más años de experiencia le trasmite a un misionero nuevo”, dijo Carlos.

En muchos países del mundo, la predicación masiva del Evangelio no da los resultados que ha tenido en nuestros países latinos. Ahora es una predicación más relacional, donde la gente quiere ver quiénes somos, que les mostremos a Cristo con nuestra manera de vivir y con la demostración que nuestro Dios es real, porque ellos conocen a muchos dioses falsos: Buda, el dinero, su trabajo, falsos cristos, Shangó, santos, vírgenes y dioses de todos los nombre imaginables, etc.

Por eso la mentoría te ayudará a formar verdaderos seguidores de Jesucristo y no solamente creyentes que han cambiado de religión, pero que no han sido transformados a la imagen de Cristo. Todo esto se dará en la medida la medida que tú mismo seas un ejemplo de obediencia, santidad y adoración a Dios.



Carlos Pinto

Cualidades y Características de un Buen Mentor

1. Debe tener habilidad para dialogar. Es un iniciador de relaciones.
2. Debe ser un modelo de integridad. Es transparente, no se avergüenza de su vida. Modela la vida de Cristo con sus palabras y hechos.
3. Debe conocer su propia identidad. Sabe quién es en Cristo Jesús, cuál es su llamado y su unción.
4. Poseer una relación íntima y personal con Dios.
5. Debe tener sabiduría. Virtud del carácter de Dios, que consiste en conocer la naturaleza de las cosas creadas, ya sean visibles o invisibles, y tratar con ellas en el tiempo oportuno. Se debe tener sabiduría para:
 - Tratar con las personas.
 - Con sus motivaciones e intenciones.
 - Para usar el dinero correctamente.
 - Para tomar decisiones en beneficio del pueblo y para agradar a Dios.
6. Debe tener capacidad para afirmar a sus discípulos.
 - En su identidad personal. Ej.: “eres hijo o hija de Dios”, “todo lo puedes en Cristo”, “estás sentado en lugares celestiales”. Siempre tener una palabra de afirmación para sus discípulos.
 - En el área de trabajo. Cuando alguien realiza un buen trabajo refuérzalo verbalmente, en público y en privado. Si cometió errores amonéstalo en privado.
 - En su llamado. Algunos discípulos necesitan oír de su mentor afirmaciones positivas respecto a su llamado para tener confianza en lo que están haciendo.

Fuente: Fundamentos Bíblicos para el liderazgo cristiano, por: Ps. Enrique Juárez.



Para Vivir la Mentoría hay que...

Escuchamos con frecuencia que los misioneros llegan al campo pensando que tienen la solución a los problemas del campo misionero o que ya lo saben todo y nadie les puede enseñar nada. Pero la actitud que necesita tener una persona que quiere ser mentoreada, según David Bredeman, misionero de la EFI, es la humildad y tener el deseo de seguir aprendiendo. “Luego de unos seis a ocho meses en el campo, el misionero se enfrenta con la triste realidad de que son pocas sus respuestas. Eso nos puede ayudar a encontrar un nuevo nivel de humildad o nos puede causar amargura, por eso la humildad es sumamente importante para poder seguir aprendiendo”, dijo David.

No podemos olvidar que la relación de mentoría es horizontal, no vertical, eso quiere decir que ambas personas que participan en ella pueden intercambiar vivencias, ideas, etc. y aprender uno del otro, así ambos serán edificados. Carlos Pinto, sicólogo, dice que el misionero de más experiencia tiene que tener la apertura (esto implica humildad) de saber que el misionero nuevo tiene algo que enseñarle, “porque necesita de un refrescamiento y del entusiasmo de un misionero nuevo. Ayudarse mutuamente en un crecimiento integral en la etapa de vida que están pasando”, dijo Carlos.

“La humildad de saber que podemos aprender de cualquier persona, nos ayuda bastante en el campo misionero”.

David Bredeman



Nos Falta Seguimiento

La educación formal es muy buena pero muchas veces nos falta seguimiento, dice el misionero David Bredeman de la EFI (Evangelical Fellowship Internacional).

“Por la falta de seguimiento intentamos con nuestras buenas intenciones, por ejemplo, estudiar el curso que acabamos de tomar, pero vienen

otras cosas y no continuamos. Nuestras buenas intenciones no tienen la fuerza suficiente para continuar y promover el cambio, si no hay la interacción con otra persona”, dijo David, quien trabaja en mentoreo y cuidado pastoral de misioneros.

El apoyo de un mentor es fundamental en la vida de todo misionero, esto lo podemos ver claramente en este testimonio de la misionera Jessie

Ritchey, que es consultora de misiones:

“Una cosa que yo siempre he hecho es tener mentores: son personas con las cuales yo podía compartir mis dudas. Cuando en los primeros años en el campo yo pensé –seguramente Dios se equivocó llamándome a un pueblo islámico en medio de África. Y yo pude compartir estas cosas con estos mentores, ellos me animaron y me contaron sus historias de cómo Dios había sido fiel con ellos. Eso me mantuvo en tiempos muy difíciles”.

La mentoría de un misionero debe empezar antes que éste salga al campo, el misionero Antonio Pavón, Director de Movilización Internacional de COMIBAM, dice que la mentoría comienza desde la iglesia enviadora, por medio del pastor en la iglesia, hasta cuando el misionero esté en el campo, es importante que el misionero tenga un tutor o mentor.

“Porque cuando está en el campo el misionero se enfrenta a muchos problemas psicológicos, espirituales, morales y de identidad. Hay muchos testimonios donde el misionero no tiene en quien confiar, con quien descargar sus preguntas o sus necesidades”, según Antonio.

“Necesitamos a otras personas para que nos muestren, nos acompañen, y mantengan la esperanza y firmeza de nuestra fe en que lo lograremos”.

Laurent Dalaz

Tipos de Mentores

Paul Stanley y Robert Clinton, en su libro *Connecting: The Mentoring Relationships You Need to Succeed*, mencionan tres clases de mentores:

1. Mentor Intensivo:

- **El Discipulador** - Ayuda en lo básico de cómo seguir a Cristo y a crecer en las cuestiones elementales de la fe cristiana. Enseña a orar, estudiar la Biblia y compartir su fe con los demás. El discipulado es un proceso relacional donde un seguidor de Cristo con más experiencia comparte con un creyente más nuevo, el compromiso, la comprensión y las habilidades básicas necesarias para conocer y obedecer a Jesucristo.

- **El Asesor Espiritual** - Es alguien a quien hay que rendir cuentas en el buen sentido de la palabra. Provee dirección y la percepción en cuanto a interrogantes y decisiones que afectan la madurez y la espiritualidad.

Sus contribuciones básicas son pedir cuentas, aconsejar, tener perspectiva en cuanto a los compromisos y a la dirección que se está tomando y que afecta a la espiritualidad y madurez (integración espiritual). La relación con un asesor espiritual se puede mantener durante más tiempo que con unos otros tipos de mentores y con variaciones de intensidad.

- **El Director Técnico (Coach)** - Comparte la motivación, las habilidades y las aplicaciones de un desafío específico para enfrentar ciertas tareas, tales como relaciones familiares (ejemplo: tiempo devocional con sus hijos), tareas puntuales en el ministerio. Es idóneo para la observación, las sugerencias, las tareas específicas y la evaluación. Sus funciones deben durar un tiempo predeterminado.



2. Mentor Ocasional:

- **El Consejero** - Aconseja y da su punto de vista, la percepción de otros, de las circunstancias y del ministerio. Actúa de manera imparcial para dar ánimo, para escuchar, para ayudar a evaluar, para dar otra perspectiva, para conectar recursos y necesidades, para sanar heridas emocionales profundas, etc. Su actuación es por un tiempo limitado y determinado según sea necesario.

- **El Maestro** - Transmite conocimiento y entendimiento de un tema particular. No tiene que ser en un ámbito totalmente formal sino que puede ser informal.

- **El Patrocinador** - Ofrece la dirección a seguir y la protección durante el tiempo que un líder trabaja en una organización. Es un proceso relacional en el que el mentor, que tiene una mayor credibilidad y autoridad organizacional o espiritual se relaciona con otros, para aumentar la influencia de éste en la organización.

3. Mentores Pasivos:

- **Modelos contemporáneos** - Este es un modelo vivo y personal en cuanto a los aspectos de la vida, del ministerio o de la profesión y provee no sólo el ejemplo sino una motivación a seguir e imitar. Es una persona contemporánea cuya vida y cuyo ministerio se aprovechan para compartir indirectamente habilidades, valores y principios que ayudan a otras personas.

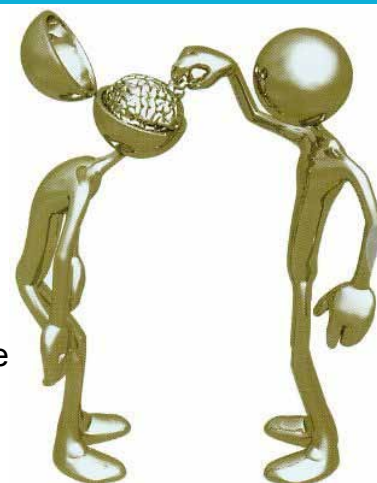
- **Modelos históricos** - Se refiere a una persona que ya no vive, cuya vida o ministerio recordados en las páginas de un libro, se usan como ejemplo para compartir indirectamente valores, principios y habilidades que ayudan a otra persona. Una vida del pasado que enseña principios dinámicos y valores de vida, ministerio y profesión.



Cambiando nuestra Mentalidad

Para ser un buen mentor es necesario cambiar la forma cómo pensamos y vivimos para alinearlos a los objetivos del Reino de Dios, y no para edificar nuestro propio reino que busca el reconocimiento y la gloria humana, sino basar tu vida e influencia en lo que es realmente importante para Dios.

Veamos los contrastes entre el pensamiento humano y los valores del Reino de Dios:



Edificar el Éxito Personal

Crear y actuar como si Dios actuara primero en el mundo a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma independiente de otros cristianos como si fueran menos importantes.

Ambientes de Control

Vivir y liderar en un ambiente de control o basado en la realización, el cual puede producir competencia, actitudes críticas, orgullo, auto justificación.

Liderazgo Basado en el Poder

Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o la autoridad en la organización; una falta de confianza y de darle poder a otros.

Elitismo y Auto suficiencia

Intentar ser competente en cada área de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como alguien estresado y como un líder distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo.

Temor de Levantar a Otros Líderes

Limitar el crecimiento de liderazgo y el impacto del ministerio a un número pequeño de líderes visibles, por posición; el desarrollo de liderazgo (si lo hay), descansa principalmente en los programas.

Edificar el Reino de Dios

Tener un entendimiento personal completo del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo.

Ambientes de Gracia

Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, abiertamente y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas amablemente.

Liderazgo de Siervo

Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad, y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles poder para que tengan éxito.

Colaboración y Comunidad

Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y dándole poder a otros.

Multiplicación Intencional de Líderes

Multiplicación del crecimiento de liderazgo por medio del mentoreo de líderes con dones, que se reproducen y están dispuestos y disponibles para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de las capacidades individuales de alguien.

Fuente: MentorLink Internacional. Los Líderes Siguen a Jesús Módulo del Aprendiz

Lamentablemente, los ambientes de liderazgo y mentoreo cristiano, están plagados del pensamiento de este mundo y no del pensamiento del Reino de Dios, se busca el éxito y los resultados de acuerdo a los estándares de un mundo gobernado por el secularismo y no según el gobierno de Aquel que nos dijo que aprendiéramos a ser mansos y humildes como Él lo es. La Palabra dice que si cambia nuestra forma de pensar, cambiará nuestra forma de vivir (Romanos 12:2a).

Misioneros Rinden Cuentas

Generalmente el misionero no tiene a un supervisor que está verificando cada una de sus tareas y labores en el campo, ni tampoco alguien que revisa si sus objetivos se están cumpliendo. Necesitamos recordar siempre que como seres humanos hay una propensión a perder el rumbo y a usar el tiempo en cosas que no son necesariamente la razón por la cual estás en ese país. Por eso, necesitas el apoyo de otros para hacer avanzar el Reino.

David Bredeman, misionero de la EFI (Evangelical Fellowship Internacional) que trabaja en mentoreo y cuidado pastoral de misioneros y pastores, dice que rendir cuentas es sumamente



Antonio Pavón

importante, porque hay algo que sucede en el campo misionero que es un arma de doble filo, mayormente el misionero tiene bastante libertad. “Pero con esa libertad no hay mucha supervisión, tenemos que disciplinarnos,

abrir nuestro corazón a otros para no caer en la tentación de tomar nuestro propio camino que no está acorde con la voluntad de Dios. Poder rendir cuentas con un mentor: con un amigo, nos ayuda a mantener esa disciplina que nos podría faltar”, dijo Bredeman.

La rendición de cuentas es necesaria no solo en una sino en cada área de la vida del misionero. Rendir cuentas es hablar con otro de una manera sincera sobre lo que está sucediendo en nuestra vida, nuestras dudas, luchas, preocupaciones, derrotas, tentaciones, etc. Antonio Pavón, Director de Movilización Internacional de COMIBAM, dice que la rendición de cuentas ayuda a evitar problemas futuros, detectar alguna luz amarilla que se puede estar prendiendo por ahí, y esto debe hacerse aun desde antes de salir al campo. En todas las áreas, espiritual, moral, sexual, la familia, el dinero.

El mentor al cual le rendimos cuentas es alguien de mucha confianza a quien le es permitido hacer las preguntas difíciles, que a nadie le permitiríamos hacer. Pero que nos ayudarán a salir adelante, porque esta persona escuchará con toda sinceridad de parte del misionero, cómo está comportándose y superando situaciones difíciles.

Peligros en La Labor de un Mentor

Cuídате de los clones. Es una tendencia muy común de los mentores, el querer ver que sus discípulos se vuelvan como ellos. Tu obligación como mentor es lograr que tu discípulo llegue a ser más de lo que él es, no uno como tú eres. Su labor como mentor consiste en descubrir su don y ayudarles a desarrollarlo, sin importar si tienes o no el mismo don.

Evita las reglas. Cuando asignes el ministerio que habrá de hacer tu discípulo, evita darle una larga lista de reglas, pues estarías restándole la práctica en tomar decisiones y de ser creativo en el proceso de preparación. Deja que realice el trabajo a su propia manera, dentro de los parámetros generales señalados por ti.

No a los sobrantes. No permitas que nadie entregue a tu candidato, retazos sobrantes de ministerios que otros no desean hacer. Al asignarle su ministerio, asegúrate de que sea valioso y satisfactorio.

Amplitud innecesaria. Una falacia en la preparación de líderes, es enfocarse en sus áreas débiles para que sean competentes en todo. Enfócate en las fortalezas de tus candidatos para especializarlos en ellas.



Fuente: LIDERAZGO CRISTIANO Principios y Práctica, por Rev. Roger L. Smalling

¿Para qué necesito un Mentor?

Es importante saber en qué áreas de tu vida necesitas a un mentor. El siguiente test te ayudará a reconocer en dónde. Coloca una puntuación del 1 al 10 (1 es la más baja).

| Descripción del área | Puntaje |
|---|---------|
| Viviendo como Cristo Experimentar la vida de Cristo a través del Espíritu Santo en mi caminar por Fe. | |
| La Palabra de Dios Escuchar, creer y obedecer la Verdad liberadora de la revelación de Dios en la Escritura, de modo que mi visión sea transformada. | |
| Oración y Adoración Ponerme del lado de Dios en una comunión íntima y gozosa con Él a través de la alabanza, oración e intercesión por otros. | |
| Mi Auto-Concepto Verme a mí mismo como Dios me ve en Cristo: como hijo amado, creado a Su imagen y redimido. | |
| Mi Interior Escoger escuchar la verdad liberadora de Dios y no las mentiras de satanás, de la carne y del mundo, que producen ataduras. | |
| Mi Exterior Aprender a ver mi cuerpo como Su templo y permitirle a Su Espíritu glorificar a Cristo en él. | |
| El Cuerpo de Cristo Vivir y crecer en comunidad como un miembro de la familia de Dios, dotado de dones, que ministra y que es responsable. | |
| Desarrollo personal Descubrir, desarrollar y utilizar mis talentos e habilidades únicos para servir a los demás como un miembro de esta Tierra. | |
| Mi Familia Reflejar a Cristo y a Su Esposa (la Iglesia), nutriendo buenas relaciones como padres, hijos, esposos, solteros y abuelos. | |
| Relaciones con Otros Cómo me relaciono con los demás, siendo amigable y mostrando el amor de Dios a todas las personas. | |
| Mi Llamado La forma que cómo estoy cumpliendo el llamado de Dios sobre mi vida y el propósito por el cual fui creado. | |
| El Mundo Material Manejar las cosas, incluyendo la tierra, como un buen mayordomo, para los propósitos del Reino de Dios; estar contento con lo que tengo, y la forma en que manejo dinero. | |

En las áreas donde tienes menos de 5 necesitas la ayuda de un mentor.

Teniendo en cuenta que durante toda tu vida tendrás uno o más mentores a la vez para tratar distintas áreas en las cuales quieres crecer.

¿Yo, un Mentor?

Como misionero necesitas tener mentores en las diferentes etapas de tu vida y ministerio transcultural, y en muchas ocasiones verás que parte de tu trabajo es mentorear a otros en el campo.

El misionero Andrés Corrales, Director para Uruguay de

Especialidades Juveniles y de SIM, dice que si no tienes un mentor o nunca tuviste la experiencia de mentoría, mejor no salgas al campo todavía.

“Porque mucho del trabajo que realizamos

en misiones tiene

que ver con mentorear personas, y para hacer eso necesitas tener por lo menos una referencia de cómo fue el proceso de mentoría con otros”, dijo Andrés.

- Los misioneros afirman que para ser un mentor necesitas ser alguien con una vida personal que inspire a otros a alcanzar el nivel al que has llegado tanto en tu vida como en tu ministerio.

- También que necesitas un balance entre el discipulado y el cuidado pastoral. Es decir tener un equilibrio entre querer enseñar y querer cuidar.

- Otros dicen que necesitas experiencia previa en consejería, discipulado y evangelismo, que puedes adquirirla acompañando a tu pastor o líder cuando lo haga, aprender a trabajar con las personas, apoyando los ministerios de tu iglesia.

Ser un mentor es algo que no se da automáticamente al haber terminado alguna capacitación al respecto. Andrés dice que es un proceso intencional que comienza con oración, decirle al Señor, -ayúdame a saber cuáles son esas personas alrededor de mí que Tú me has llamado a mentorear.

“Tal vez ellos no lo sepan todavía y no lo quieran todavía, pero yo veo en ellos una necesidad y veo que puedo ayudarles de cierta manera para empujarles a algo mejor en sus vidas y luego está la búsqueda de esas personas, donde nos damos tiempo para tener mayor tiempo y conexión con ellos”, dijo Corrales.



Andrés Corrales

Mentoreo para Profesionales que van a Misiones

La red de agencias misioneras Corrientes, ofrece un programa innovador de mentoría personalizada, para todos aquellos misioneros profesionales que son llamados a servir en campos transculturales con su profesión (misioneros biocupacionales).

Áreas de mentoría bivocacional que realiza Corrientes:

- Microemprendimientos
- Administración
- Enfermería, medicina
- Desarrollo comunitario
- Ingeniería civil, sistemas
- Medios masivos (radio, tv)
- Docencia de idiomas
- Alfabetización/traducción bíblica
- Plantación de iglesias, etc.



Carlos Pinto, sicólogo y misionero de LAM dijo que cuando llegó Jenny (misionera a un país del Asia) a Corrientes ella tenía en mente servir en plantación de iglesias. Luego

cuando participó en la mentoría en el área bivocacional se dialogó con ella sobre cuáles eran sus dones, vocación o profesión y ella manifestó que era sicóloga clínica. Al final de la mentoría Jenny dijo: “cuando vine pensé que mi profesión no era útil en misiones pero luego he entendido que como sicóloga puedo trabajar con mujeres violentadas o abusadas en el país donde serviré como misionera”.

Algunos testimonios de misioneros que pasaron por Corrientes:

“Cuando vine a Corrientes pensé que todo se reduciría a la mentoría lingüística, pero he recibido mucho más que eso. Mediante la mentoría de interculturalidad he podido entender mejor cómo ser más consciente de mi cultura y cómo la expresaré y a veces chocará con la cultura musulmana”.

Daniel, misionero para Asia

“Yo vine con temor a este entrenamiento en misiones transculturales porque no soy buen estudiante. Pero el reunirme semanalmente con un mentor que dialoga conmigo y que en su trato me hace admirarlo y tratar de imitarlo, provoca cambios en mi forma de pensar y actuar”.

Dennis, misionero para Asia



Más info: <http://corrientesmisioneras.org>

Poniendo en Práctica el Mentoreo:

VAMOS

Manual Interactivo para Misioneros



- Creado exclusivamente por y para latinos
- Interactivo y Práctico
- Que podrás desarrollar en tu casa, según tu disponibilidad de tiempo
- Que se adapta a tu campo misionero específico
- Gratuito

¿Por qué, desarrollar el Manual Interactivo para Misioneros VAMOS?

- Porque te ayudará a que revises diferentes aspectos de tu vida que necesitas mejorar antes de salir al campo.
 - Tendrás la oportunidad de aprender de manera práctica, de misioneros que han estado un buen tiempo en el campo.
 - Porque cuenta con recursos interesantes como videos, Power Points, testimonios, test, preguntas de reflexión y más.
 - “La filosofía del Manual es que puedas hacerlo con un mentor”, dijo Cristina Conti, directora de VAMOS.

Llena el formulario en nuestro sitio web en la opción Curso:

www.misionessim.org

Tu mejor opción de preparación misionera, sin salir de casa... para salir al mundo.

facebook



SIM
VAMOS

SIM Sociedad Internacional Misionera

web: misionessim.org
E-mail: sim.preguntas@sim.org

Equipo Editorial

Directora: Cristina Conti
ezine.editora@sim.org

Sandra Chiang Gomero
Yelen Rodríguez Chávez