

VAMOS

Noviembre
2013

¡Nos toca a Nosotros!

Pasión latina por el mundo

LIDERAZGO DE SIERVO



**Les daré pastores que cumplan mi
voluntad, para que los guíen con
sabiduría y entendimiento.**

Jeremías 3:15





El Ministerio de Liderazgo

Hay una pregunta en particular que han hecho – de diferentes maneras, muchas personas y en varias ocasiones, la cual se refiere a una concepción particular sobre el liderazgo – y esa pregunta es, “¿cómo y por qué SIM se llevó a un doctor de un hospital y lo puso en administración?”

Muchos de los líderes de SIM enfrentan esta pregunta de muchas maneras. Se asume aquí que trabajar en el liderazgo o en la administración es abandonar “el ministerio real,” dijo Dr. Joshua Bogunjoko, Director Internacional de SIM.

Joshua cree que todo misionero está en un rol de liderazgo, así no tengan un título o reconocimiento para ello. Alguien te está mirando y tú estás influenciando la vida de alguien más. Esto puede ocurrir en tu ministerio o en tu iglesia o en la comunidad de tu propio país donde alguien escuche la historia del valor que has

Todo misionero está en un rol de liderazgo, así no tengan un título o reconocimiento para ello.
“Sí expresemos una filosofía de liderazgo o no, todos lideramos con una.”



www.misionessim.org

Dr. Joshua Bogunjoko
SIM Director Internacional



“El liderazgo cristiano es mucho más que el ejercicio de la ciencia de administración, ¡es una disciplina espiritual!”

www.desarrollocristiano.com

tenido de ir adonde ellos no irán.

Muchos se comprometen en el ministerio de desarrollo del liderazgo, discipulando y/o influenciando en los niños, jóvenes o adultos. La verdad es que, “sí expresemos una filosofía de liderazgo o no, todos lideramos con una”, dijo Joshua.

El ministerio de liderazgo se enfoca en la gente y en el propósito de Dios en sus vidas y en el mundo. Así, hay dos formas de mirar las metas del liderazgo.

Una manera de ver las metas del liderazgo como la realización del éxito organizacional es usar a la gente cuando sea necesario. En esta concepción, la gente y las relaciones transformadoras pueden ser remplazadas por tecnologías.

La otra perspectiva es ver las metas del liderazgo como una forma de hacer que la gente llegue a desarrollar todo el potencial con el que fue creada, llamada y dotada. En el proceso de este crecimiento (ser un discípulo, un aprendiz) y como una digna obra de la gracia de Dios en sus vidas, la gente se compromete en el ministerio y proyectos, que cumplen los propósitos de Dios en el mundo, añadió Joshua.

El desafío para todo líder en el campo misionero será el ser un buen comunicador de la visión a las personas a su cargo, buscar el crecimiento de la gente. El papel del líder es saber transmitir la visión al grupo y ser consecuente con ella.

“Nuestro enfoque número uno de liderazgo es el crecimiento del pueblo de Dios hacia la estatura de la plenitud de Cristo”, dijo Joshua.



Un Líder Evangélico

*Extracto de la biografía
de John MacArthur por
Iain Murray*

Es quien dirige y guía la vida de otros a través de las Escrituras. El trata de repudiar cualquier otra forma de influencia y de presión. Su gran preocupación es enseñar las Escrituras con precisión y de vivir sometido a la autoridad Cristo.

Inspira el afecto de los seguidores de Cristo, porque aprenden a través de él, y ven algo de Cristo en él. Le siguen, porque sigue a Cristo. Y le aman porque los ama en el nombre de Cristo. El apóstol Pablo resume el espíritu del verdadero líder cuando escribió, "imítenme, así como yo imito a Cristo". La Escritura sostiene a Cristo como nuestro ejemplo a seguir, el énfasis está en Su humildad.

Dispuesto a no ser popular. La fidelidad a la Escritura no traerá la aprobación de la mayoría. El Dr. MacArthur dice sin rodeos: "No se puede ser fiel y popular, así que haz tu elección." Nuestro enfoque se fija en la eternidad. El verdadero éxito es hacer la voluntad de Dios sin importar las consecuencias.

Alerta a los peligros de los tiempos. No todo cristiano tiene la distinción que se le dio una vez a la tribu de Isacar, "De los hijos de Isacar, doscientos principales, entendidos en los tiempos, y que sabían lo que Israel debía hacer..." 1 Cr. 12:32. Se levanta para proporcionar la dirección dada por Dios.

No dirige la atención hacia sí mismo. Él, personalmente, se lo debe todo a Jesucristo. Como un pecador que ve la necesidad de vivir en un espíritu de arrepentimiento todos los días. Él conoce la diferencia entre lo que es en sí mismo y el mensaje que predica: "Pero tenemos este tesoro en vasos de barro, para que la excelencia del poder sea de Dios, y no de nosotros" 2 Corintios 4:7. "Dios elige a quien elige con el fin de que pueda recibir la gloria. Él elige instrumentos débiles para que nadie le atribuya el poder a instrumentos humanos en lugar de a Dios, quien maneja los instrumentos."

De ello se desprende que el liderazgo espiritual genuino llevará a otros a la conclusión: "No a nosotros, oh Jehová, no a nosotros, sino a tu nombre da gloria, por tu misericordia, por tu verdad." Sal. 115:1.

Siervos Verdaderos

Los siervos verdaderos no se quejan de las injusticias, no viven lamentándose ni se resienten con quienes están sirviendo. Solo confían en Dios y se mantienen sirviendo.

"Los verdaderos siervos no usan a Dios para sus propósitos. Dejan que Él los use para los Suyos. Dios está más interesado en por qué hacemos las cosas que en lo que hacemos. Las actitudes cuentan más que los hechos", dijo Hans Ziefle director del ministerio Sal Global en Chile.

Mientras sirves como Jesús, puedes esperar ser criticado. A Dios le encanta usar a los débiles y también siempre tenemos un sinfín de circunstancias incontrolables que nos debilitan y nos hacen vulnerables como por ejemplo las relaciones o las limitaciones financieras, etc.

En momentos de crisis, dificultades y problemas admite tus imperfecciones. Deja de pretender que tienes todo bajo control y sé honesto contigo mismo. En vez de vivir negando o dando excusas, toma tiempo para identificar tus debilidades personales, puedes hacer una lista de ellas y confesarlas.



Un Compromiso que va aún más allá que un Simple Nombramiento

Dos Lados de un Testimonio

Cuando se volvió necesario identificar a un nuevo director para el equipo de Sudán del Sur de SIM – un equipo que trabaja en uno de los contextos más exigentes – dos parejas fueron las favoritas.

Ambas parejas tenían grandes fortalezas, alguna experiencia de liderazgo, pero existía algunas dudas con respecto a su idoneidad.

“Estaba seguro de que Dios nos estaba guiando para señalar a una o a ambas, pero no era claro cuál de ellas era la más idónea para el rol de directora”, dijo David Bremmer, Director Adjunto Internacional para África del Este y del Sur.

David arregló pasar un fin de semana junto a los candidatos, buscando la orientación de Dios para el liderazgo de Sudán del Sur, “Cocinamos, jugamos y caminamos juntos, y crecimos en nuestro entendimiento de nuestros corazones para el ministerio.

También trabajamos por medio de algunos principios y materiales de liderazgo. En la última tarde consideramos la cuestión de cómo el liderazgo debería ser estructurado para el equipo de Sudán del Sur”, dijo David.

Ya que habían desarrollado una profunda confianza y una conexión espiritual, fue un ejercicio fácil concluir que una de las parejas debería ser la directora con responsabilidades para el liderazgo visionario y espiritual. La otra pareja era perfectamente idónea para un rol más administrativo y de función práctica. Era un simple paso para establecer las funciones de liderazgo compartido de las dos parejas.

“Invirtiendo tiempo, energía y recursos en la relación mentora de liderazgo ha sido para mí el único factor que ha ayudado mejor a crear esta relación.” Agregó David.



El equipo de SIM Sudán oran por sus líderes Chris y Beverly Crowder en un retiro.

Cuando Chris y yo estábamos siendo considerados para ser directores, Dave y Nicki volaron para reunirse con Chris, conmigo mismo y dos colegas que formarían el equipo de liderazgo de Sudán del Sur con nosotros.

Dave y Nicki pasaron tres días y dos noches tratando de formar un plan completo de gerencia y mirar los estilos personales y los estilos de resolución de conflictos. Fueron muy exhaustivos y realistas. También fueron muy transparentes para ayudar en cómo establecer buenos límites y continuar fortaleciendo un matrimonio a pesar de las demandas del liderazgo.

Dave ha estado mentoreando a Chris y a mí mismo con regularidad.

Él ha caminado mano a mano con Chris y ha ayudado a clarificar y a compartir la visión del equipo con el equipo.

Dave, infunde integridad y fortaleza y devoción en cada conversación y estrategia para extender Su reino. Él es muy real y personal y nunca se cansa de enfocarnos hacia el evangelio y el enfoque de equipo. Él también viene con un enfoque familiar. Él ama a nuestros hijos y ellos lo aman.

Por Beverly Crowder, SIM Sudán del Sur

Liderazgo De Titanes: Cuando Las Cosas Se Ponen Difícil

Quando hay dificultades en el camino de la vida siempre hay razones (pueden ser varios y de diferentes causas) y por lo menos hay un “objetivo de propósito” y en el camino se presentan “múltiples oportunidades” de parte de Dios para madurar y crecer.

Al ser humano y también al cristiano, le cuesta mirar con suficiente distancia las situaciones y las causas que provocan las mismas. Muchas veces nos autodeclararnos de inmediato como “víctimas”. La Escritura dice que debemos enfrentar y resolver las dificultades para la honra de Dios.

¿Por qué sucede el conflicto y la dificultad?

Pueden ser: desacuerdo sobre valores, creencias, tradiciones, propósitos, metas, programas, métodos o desacuerdos sobre quién debiera tener el poder. Los conflictos también pueden darse, por sentimientos de falta de apreciación, reconocimiento, apreciación o trato injusto.

También podemos ver que el conflicto no necesariamente es negativo.

¿Cómo manejamos el conflicto? y ¿qué pretendo lograr en medio del problema?

Siempre hay razones por las cuales no deberíamos evadir el conflicto:

Cuando los cambios necesarios no se llevan a cabo, o cuando el resentimiento y el descontento puede acrecentarse.

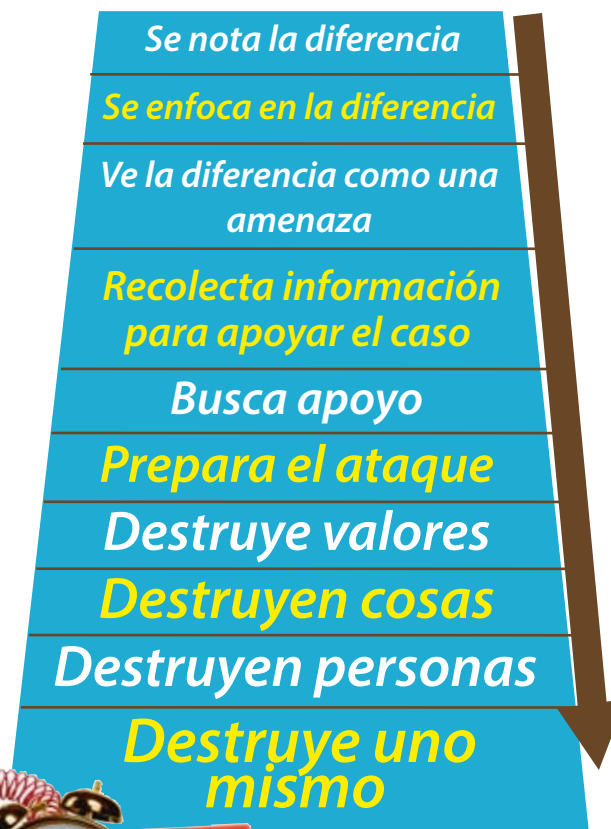
Las dificultades pueden ser dolorosas y aceptadas, pero las preguntas del por qué son necesarias registrarlas, así como reconocerlas objetivamente.

Muchas dificultades que se nos aparecen en el ministerio y en el discipulado “al lado del maestro Jesús” son consecuencias de algo y no aparecen de la nada.

Otras simplemente son ataques del mundo invisible y no se relacionan directamente con uno mismo, con las consecuencias de decisiones o las circunstancias de la vida.

Es bueno iniciar la investigación y evaluación bajo oración y lectura bíblica. El manejo del conflicto y de las dificultades puede ser

Escala del conflicto



acompañado mientras buscamos consejo de otros consiervos, y sobre todo consejo en la Escritura y en oración.

Cuando las cosas no se dan como uno mismo ha planificado y cuando las vidas y ministerios parecen oscuros nunca hay que olvidarse de las cosas que comprendemos y recibimos “estando en la luz” porque Dios en los tiempos de oscuridad pide “la prueba de confianza” sobre lo que le prometemos, un estando conscientes y iluminados delante de él.



Hans Zieflé, pastor y misionero alemán en Chile desde hace 20 años. Trabaja en SIM Chile. Director fundador de Sal Global y de SAMI, y director de movilización misionera de la agencia ProVisión.

www.salglobal.org
www.provision.cl



Para Ser Un Plantador de Iglesia Primero Tienes Que Ser Un Líder Eficaz

El misionero debe de compartir con los miembros de la iglesia local que en el momento de madurez espiritual, ellos son quienes estarán a cargo de la iglesia.

Durante todo el tiempo de preparación el misionero tiene que participarles la visión de crecer como cuerpo de Cristo y crecer como iglesia. Habla de enseñarles que él sólo está por un tiempo con ellos y que luego saldrá hacia otros lugares que necesitan conocer el evangelio de Jesucristo.

Asimismo, será el misionero quien motive a los miembros de la iglesia local a ser llenos del Espíritu Santo, a no confiar en sus capacidades, sino a aprender a confiar en Dios y usar idóneamente las capacidades que Dios les ha dado.

Hershey y Blanchard en su libro "Modelo de liderazgo situacional", propone cuatro estilos principales de liderazgo: Decir, vender, participar y delegar.

"Decir", caracterizado por un alto grado de dirección y bajo grado de apoyo relacional.

"Vender", caracterizado por un alto grado de dirección y apoyo relacional.

"Participar", se caracteriza por una estructura mínima y apoyo relacional alto.

"Delegar" se caracteriza por una estructura y apoyo relacional mínimo.

¿Cuándo el liderazgo es efectivo?, cuando una persona puede hacer coincidir el modelo de liderazgo adoptado con los niveles de compromiso y la capacidad del seguidor, desde el comienzo y durante el transcurso del tiempo.

El modelo de liderazgo a usar dependerá del contexto.

Un Buen Líder Invierte en Otros

Como misioneros y líderes necesitamos siempre estar mirando en quién deberíamos invertir de modo que puedan continuar la obra.

"Todos los líderes tienen una fecha de expiración", dijo Malcolm McGregor, ex-director Internacional de SIM.

Mientras consideras a los que están a tu alrededor, sigue el modelo de Jesús y ora primero (Lucas 6). Luego considera estas siete cualidades al seleccionar al siguiente líder:

- Fidelidad (2 Timoteo 2:2)
- Disponibilidad (2 Timoteo 1:15)
- Educabilidad (Tito 1:10)
- Buen Carácter (1 Timoteo 3:7)
- Habilidades Probadas (1 Timoteo 3:5; Tito 1:9).
- Habilidades Populares (Gálatas 5:22, 23)



Invierte en Líderes Potenciales

Tus líderes potenciales tienen cinco necesidades básicas, de acuerdo a John Maxwell:

1. Necesitan oportunidades para tener éxito.
2. Necesitan saber lo que esperas de ellos.
3. Necesitan saber cómo les está yendo.
4. Necesitan ser entrenados.
5. Necesitan saber que sus contribuciones son valiosas para ti y el equipo.

Crea las Oportunidades, Invita a Otros

"Nuestros líderes, Malcolm y Liz, siempre han sido muy entusiastas para llevar a la gente en el viaje con ellos. Ellos naturalmente incluyen a la gente en lo que están haciendo y en los asuntos con los que están tratando.

"Tales interacciones no son forzadas ni premeditadas, sino simplemente una invitación al viaje en el que ellos se encuentran", dijo Dave Shipster, Director de SIM para la Región de África del Sur.



Si Yo No Lo Hago, Nada Sale Bien

Si queremos lograr que el trabajo de la evangelización sea efectivo, tendremos que dejar de ser autosuficientes y empezar a preparar hombres y mujeres temerosos de Dios para insertarlos al trabajo de la evangelización y las misiones.

Por ejemplo, si se empieza el trabajo de misiones urbanas con los adolescentes y jóvenes de la iglesia local, antes de delegar una responsabilidad debemos cual ejemplo de Moisés llevar a los candidatos líderes a tener un encuentro con Dios, entonces estaremos cumpliendo fielmente nuestro llamados. Por ello, delegar es importantísimo para el avance de la obra misionera, pero mucho más importante es que vean en nosotros siervos rendidos ante la presencia de Jesucristo.

“En cada generación Dios ha levantado hombres y mujeres que continúen con Su plan misionero”, dijo Misael López director de la agencia misionera evangélica en Guatemala.

Es así como se ha escrito la historia del cristianismo por más de 2,000 años, y seguirá así hasta la Venida de Cristo.

Josué, ayudante distinguido de Moisés (Num. 11:28). Llegó a ser el líder natural de la nación de Israel, después de la muerte de Moisés.

Durante su larga vida de servicio al Señor, Moisés contó con el apoyo de su ayudante Josué. Este acompañaba a Moisés, cuando subía al monte para hablar con Dios (Éxodo 34:13). Cuando descendía de hablar con Dios, Moisés hallaba siempre a Josué esperándole (Éxodo 33:11), Josué tenía un respeto muy grande por Moisés (Num. 11:28).

La obra misionera requiere una generación de cristianos que lideren los esfuerzos misioneros en cada país de América Latina. Apasionados y comprometidos en la movilización, la enseñanza, la capacitación y en el entrenamiento de muchos creyentes para seguir con la expansión del Evangelio. Pero tal como lo hizo Moisés, necesitamos preparar a la siguiente generación para que continúen con la obra misionera, y esto se logrará únicamente enseñando y capacitando a otros, añadió Misael.



Josué 1:2-3 Empoderar

El Señor le dijo a Josué: “Mi siervo Moisés es muerto: levántate pues ahora, y pasa este Jordán, tú y todo tu pueblo, a la tierra que les doy a los hijos de Israel.”

Los líderes de misiones deben preparar a otros para emprender mayores proyectos misioneros.

Dios ahora llama a Josué a emprender la continuación del proyecto, que es introducir a la nación de Israel a la tierra prometida.

Muchos líderes de misiones hoy, tienen la tarea ardua de recordar a la iglesia de Dios su responsabilidad misionera. Esto ha requerido muchos años de incansable labor, y es un mérito muy grande seguir en este ministerio, aun cuando pareciera que no hay respuesta de las iglesias ni de las personas por la obra misionera.

Sin embargo, en la medida que seguimos en esta tarea. Debemos preparar al nuevo liderazgo misionero, creyendo sinceramente que muchos de ellos serán quienes emprendan los grandes proyectos misioneros hacia el mundo.

Los líderes de misiones deben inyectar una poderosa visión misionera a la nueva generación de creyentes

Moisés constantemente le recordó a Josué y al pueblo, la promesa de Dios de poseer la tierra de Canaán.

La única manera de lograr que tengamos una generación de creyentes misioneros, es que nosotros transmitamos la visión de manera convincente y poderosa a las personas que hoy lideramos.

Al igual que Moisés, el líder de misiones debe contar con el apoyo de otras personas para hacer bien su labor misionera, y al hacerlo, estará capacitando a otros para el ministerio.

Un líder debe ser capaz de confiar en otros, delegar responsabilidades y dejar aún lado la autosuficiencia. Solo así, podrá dejar un buen legado misionero para la siguiente generación.



Misael López, director de la Agencia Misionera Evangélica en Guatemala. Director de Misiones en la Iglesia Nazaret Central en Guatemala.



Misiones Ame

Mujer Líder en el Campo Misionero

Carmen Zieffle de Alemania, directora de SIM Chile y además trabaja en la agencia misionera chilena ProVisión en el área de personal. Ella es esposa y madre de 3 hijos ya adultos.

Nos comparte sus experiencias como mujer misionera en liderazgo.



¿Qué has aprendido como líder en el campo?

Jamás pensé que algún día iba a ser la directora de una agencia misionera y tampoco pensé que un día iba estar a cargo de predicar en iglesias y dirigir reuniones. Fue después de una investigación teológica donde el Espíritu Santo cambió mi forma de pensar y actuar, aprendí que si es posible, siendo mujer ser líder.

Fue un campo de trabajo nuevo para mí y también emocionante. Mis hijos ya eran adultos y no necesitaban tanto mi atención. Fue entonces cuando pregunté al Señor ¿Y ahora qué?

Dios me abrió la puerta de poder estudiar una maestría en el campo misionero; hace seis años me eligieron para ser la directora de SIM Chile. Nunca busqué puesto o trabajo. Pero siempre dije al Señor que iba a tomar cada oportunidad de servicio que él me concediera. Aprendí a ser obediente al Señor.

Tengo otros líderes superiores que me apoyan y me animan, son personas que confían en mí. Aprendí mucho sobre la misión SIM. Aprendí a tomar decisiones, a establecer prioridades y responsabilidades, escuchar a las necesidades del equipo y velar por el bien de cada uno.

¿Cómo ha afectado en tu vida el ser mujer líder y tu relación con otros misioneros y con la iglesia local?

Yo fui la primera mujer que predicó en nuestra iglesia. Cuando prediqué la primera vez, algunos hombres se levantaron y se fueron. No estaban acostumbrados y no lo querían aceptar. Como tenía el apoyo pleno de los líderes y de mi esposo no fue tan difícil conversar con ellos. Hoy en día de vez en cuando hay mujeres en el pulpito y nadie se espanta al verlas predicar.

En mi relación con los otros misioneros dentro del equipo de SIM Chile siento apoyo. Como la mujer líder es reconocido en el mundo de SIM no hay problemas. Pero hay otros misioneros fuera de SIM que vienen de trasfondos más conservadores, hay algunos que buscan primero a mi esposo porque es un líder por naturaleza, he visto diferentes reacciones y no me molesta, los comprendo.

Estoy tranquila y confiada en el llamado de Dios en esta época de mi vida.

¿Cuál es su tipo o estilo de liderazgo que aplica?

Mi estilo de liderazgo es participativo o democrático orientado a personas.

Me gusta que otros participen, los escucho. El bienestar de los demás es importante para mí. Creo que en el consejo de muchos hay sabiduría.

¿Su modelo de liderazgo es diferente al de un hombre?

Creo que el modelo de liderazgo tiene más que ver con el carácter del líder que con el género. Se dice que los hombres ven más el cuadro general y las mujeres son más detallistas.

Personalmente me gusta el trabajo en equipo, entre hombres y mujeres. Juntos somos completos. Podemos aceptarnos, respetarnos y apoyarnos mutuamente con un espíritu de servicio, podemos cumplir con la Gran Comisión que Jesús nos dejó. Tenemos que entender que no somos competencia sino complemento.



Para mujeres: Un Modelo a Seguir

El coraje de las hijas de Zelofehad, que hicieron consultar a Moisés y cambiar a Dios la jurisprudencia de su tiempo.

La compasión y autoestima de la sierva de Naamán, que no perdió ni identidad ni corazón cuando le quitaron su patria y su libertad.

La grandeza de la reina Ester, que no desestimó su inteligencia ni su fe por pertenecer al círculo de las más bellas, y supo aprovechar esa influencia para librar del exterminio a su nación.

El espíritu dulce y prudente de María, la joven madre a quien Dios pudo confiar el niño más importante de la historia humana; una mujer que había aprendido desde temprano a «guardar cosas en su corazón».

Hay muchos ejemplos en la Biblia para revivir hoy día. Sus voces resuenan todavía y tienen más poder que la sordera posmoderna porque la gente sigue clamando por modelos verdaderos y coherentes, por vidas que valgan la pena vivirse; porque Dios todavía continua hablándole al mundo a través de las historias de mujeres, incluyendo también la historia que tú y yo, en elocuente silencio, vamos construyendo cada día.

Fuente: Adriana Garibotti en www.desarrollocristiano.com



Consejos para Mujeres que Temen Asumir un Liderazgo en las Misiones

Cada mujer debe estudiar bien la Palabra de Dios y hacer una investigación profunda sobre el tema. Que Dios sea quien te confirme que puedas ser una líder en el campo misionero.

- Estudia la historia de las misiones como Dios ha usado a las mujeres en todo tiempo. Esto debe animarte a buscar el llamado de Dios en tu vida.
- Si estás casada, que tu esposo te respalde y te apoye al 100%. Que tus hijos estén sujetos y en orden. Que no se encuentre rebeldía en ellos.
- Que haya sometimiento mutuo entre hombres y mujeres (Ef.5:21) y no competencia.
- Las que quieren ser líderes deben ser siervas, sabias no chismosas y tener un testimonio bueno.
- El liderazgo que una persona mujer ha recibido debe ser respaldado por su estilo de vida, debe reflejar la imagen de Cristo y el fruto del Espíritu Santo.
- Si el Espíritu Santo te ha dado los dones debes usarlos, no hay excusa.
- Debemos cumplir la responsabilidad en la Gran Comisión y ser un instrumento de Dios para la gloria y honra de Él y para que el Reino de Dios avance.
- La cultura donde uno vive es muy importante y siempre uno la tiene que tomar en cuenta. Analiza la situación de tu país y dónde estás dispuesta a someterte a la comunidad o dónde tienes que tomar decisiones a favor del llamado de Dios a tu vida. Lo mejor es siempre estar en Su voluntad.



Líderes Laicos

Desarrollando un Recurso Escondido

Como muchas asociaciones eclesiales alrededor del mundo, la Iglesia Evangélica de África (IEA) sufre de una falta de pastores entrenados. Actualmente cerca de 180 congregaciones de la IEA a través de Malawi son lideradas por solo cerca de 50 pastores entrenados. Juntos el SIM Malawi y la IEA están trabajando para vencer esta deficiencia.

“Los líderes laicos han sido parte de la vida de la iglesia para la IEA durante muchos años pero, aunque han sido elegidos para esa posición por su congregación, no han recibido una asistencia que los equie en su desarrollo espiritual para el rol que tienen que cumplir”, dijo Ian Farrimond, Coordinador de Comunicaciones en SIM Malawi.

“Comprendimos que era importante trabajar junto a la IEA, porque sentimos que necesitaban tener posesión del entrenamiento”, dijo Steven Wheatley, que tiene experiencia de muchos años de entrenamiento en liderazgo laico.

Las cuatro iglesias seleccionadas les dieron una mezcla de áreas rurales y urbanas y también diferentes tamaños de iglesia.

Aunque este nuevo proyecto está aún en su infancia, hay un deseo de hacer que tenga éxito, de verlo llegar a ser un requisito para cualquier potencial líder laico, y para mejorar la profundidad de la comprensión bíblica en las iglesias.

“Esperamos que la gente no solo lo vea como un recuadro que marcar, y diga ‘hemos hecho eso’ y continúe”, “Nuestro deseo es que ellos vean el beneficio de nuestro entrenamiento y que estén mejores equipados para servir a sus congregaciones”, dijo misionera Ruth Guinness.

¿Cómo va tu tiempo a solas con Dios?

¿Cómo Está El Filo De Tu Hacha?

Un joven que buscaba trabajo se acercó al capataz de un aserradero y preguntó si tenía trabajo para él. “Eso depende,” contestó el capataz. “Miremos si puedes tirar éste árbol.”



El joven avanzó hacia un árbol y lo derribó hábilmente. El capataz estaba impresionado y exclamó, “¡Puedes empezar el lunes!”

El jueves por la tarde el capataz se le acercó al joven y le dijo: “Puedes recoger tu cheque de pago hoy a la salida.” Sobresaltado, el joven preguntó, “Pensé que usted pagaba sólo el viernes.” “Normalmente así lo hacemos,” respondió el capataz, “pero te estamos dejando ir, porque tu rendimiento está bajando.

“Pero soy un trabajador resistente,” dijo el joven. “Llego primero, me voy último y he estado trabajando hasta en mis tiempos libres!”

El capataz, viendo la integridad del joven, pensó por un minuto y luego le preguntó, “¿Has estado afilando tu hacha?” El joven respondió, “Bueno, no, Señor. He estado trabajando tan duro que no me he tomado el tiempo para hacerlo...”

¿Liderazgo o Administración?

Enfoca en Dios	Jn 6:38, Jn 17:4	Enfoca en problemas
Desarrolla un plan de acción	Jn 13:1, Jn 17:9-19	Reacciona a problemas
Construye relaciones	Jn 1:35-51, Mc 3:13-14	Desarrolla pólizas
Desarrolla a gente	Lc 5:8-11, Hch 4:13	Desarrolla sistema de informes
Enfoca en la gente	Jn 15:12-15, Jn 20:17	Enfoca en la tarea
Enseña a la gente lo que debe hacer	Mc 1:16-20, Jn 6:5-14	Dice a la gente lo que debe hacer
Enfoca en hacer lo correcto	Mt 28:19-20, Jn 13:34-35	Enfoca en hacer de la manera correcta
Comunicación informal	Mc 6:7-13,30-31, Mc 16:7	Comunicación formal
Líderes que son servidores	Mc 10:42-45, Jn 21:15-17	Cadena de mando
Enfoca en obrar como equipo	Mc 6:7, Lc 10:1	Enfoca en la tarea
Enfoca en prioridades	Mc 1:35, Jn 13:13-17	Enfoca en eficiencia

El Costo de Seguir a Cristo



Lucas 14:33, nos dice: Así, pues, cualquiera de vosotros que no renuncia a todas las cosas que posee, no puede ser mi discípulo. Él no está diciendo, que ninguno puede ser Su discípulo. Él dice que: ninguno de ustedes puede ser un verdadero cristiano. Ninguno puede ser un verdadero discípulo sino renuncia a todo lo que posee.

“Ser un discípulo de Jesucristo, te costará la popularidad, te costará renunciar a una vida cómoda, tendrás que disciplinarte a ti mismo, tendrás que decir no a la tentación, tendrás que decir no a este mundo, tendrás que romper con la multitud, tendrás que estar dispuesto a mantenerte sólo para Cristo, tendrás que estar dispuesto a caminar en una dirección diferente al mundo, y salir de la multitud incluso si nadie más sigue a Jesucristo. Tendrás que estar dispuesto a sufrir persecución por Jesucristo, y déjame decirte que incluso podría costarte la vida” fueron parte del mensaje que compartiera el Pastor Steve Lawson en una de sus predicas.

El Ps. Steve hace un llamado a los líderes de las iglesias y misioneros de campo a volver a la predicación expositiva, ya que esta es la mayor necesidad de la iglesia contemporánea.

Leer la Escritura se ha convertido en una crisis en la iglesia, “el hombre de Dios debe abrir la Palabra de Dios y exponer sus verdades para que se escuche la voz de Dios, se vea la gloria de Dios y la voluntad de Dios sea obedecida”, añade Lawson.

Este es el costo de seguir a Cristo el día de hoy, dejar que sea la Palabra de Dios que nos hable y no nuestras experiencias o vasto conocimiento teológico.

Capacitando Líderes

La iglesia de Tantudji en África es de reducida membresía, sus ingresos son bajos y no tienen, culturalmente hablando, el hábito de sostener a un pastor. En ellos opera el modelo del contexto musulmán, el Imam, pastor islámico el cual cumplen la función pastoral pero no cobra un salario, solo reciben ofrendas en eventos especiales que participan. Los pastores obtienen su sustento del trabajo secular que realizan.

“Al inicio la iglesia de Tantudji, contaba con los servicios de un pastor nacional subvencionado por la misión extranjera, pero actualmente ha cambiado la política de apoyo y las agencias animan a que las iglesias locales asuman su propia responsabilidad en la contratación de pastores. Sin embargo las posibilidades reales de la iglesia, están muy lejos de la expectativa de los pastores nacionales que provienen de lugares distantes y diferentes al medio”, añadió Mario A. Méndez líder del ministerio Mali-África.

El ministerio “Mali-África en el Corazón de Cristo” ha llegado a un primer acuerdo con los líderes de Tantudji, y es el de capacitar en el conocimiento bíblico: doctrina básica y enseñanza pastoral. El proceso de formación será permanente.

También, se capacitara a jóvenes estudiantes del colegio para fomentar el trabajo ministerial de “estudiantes alcanzando estudiantes”. El deseo es que en el futuro estos jóvenes líderes se conviertan en pastores.

La meta principal de este ministerio, es la formación de obreros nativos plantadores de iglesias, por ser ellos quienes conocen mejor su cultura, recursos, medio ambiente así como de las etnias vecinas, dijo Rosa Isela Merino de Mali-África.



Los Méndez en Mali

Pablo: Ejemplo de Liderazgo

En Hechos capítulo 27, Pablo comienza un largo viaje en barco de Cesárea a Roma, donde estaría enjuiciado en la corte del César.

Pablo era un líder natural de gran influencia, aunque políticamente no tenía un alto cargo ni pertenecía a la nobleza, Dios le había conferido el título de apóstol, un cargo que solo tendría relevancia ante la iglesia. Aun bajo custodia Pablo estaba comprometido con el ministerio misionero que Dios le había llamado a hacer, Pablo se gana la confianza de quienes lo acompañaban en su viaje, siendo un hombre piadoso, integro, respetable, inteligente, virtuoso y lleno de gracia.

Quienes lo acompañaban estaban convencidos de que haría todo lo posible para darles bienestar y no dañarlos, confiaban en él. Era un líder sensible a las preocupaciones de quienes lo acompañan. Por tal motivo, aunque tuvo la oportunidad en Sidón, nunca pensó en fugarse (Hechos 27:3).

Un líder como Pablo, y más aún un misionero, demuestra a los demás que lo que ocupa en su corazón y que el propósito mismo de su vida es dar lo mejor para ellos y que se esforzará para hacer que los que están a su alrededor tengan éxito, la pasión de todo buen líder misionero es el de ayudar a que los demás crezcan y tengan éxito.

Pablo tenía un verdadero corazón de siervo y misionero. Al igual que Jesús, no pensaba solo en su desarrollo personal o la ganancia particular, él entendía que un líder con motivos egoístas terminaría sin dirigir a nadie ya que todos lo abandonarían. Nadie confiaría en él. Por lo tanto Pablo seguía desarrollando más confianza y reforzando su carácter de liderazgo.

Compartir tu visión de una forma en que las personas lo puedan entender, forma devoción en el corazón de cada seguidor y crea en ti efectividad. Debes ser práctico, sabio y determinado, debes ser un hombre o una mujer que actúe pero que también analice las situaciones para vencer los obstáculos, siempre guiados por el Espíritu Santo y la palabra de Dios.

Un buen líder misionero debe conocer de las



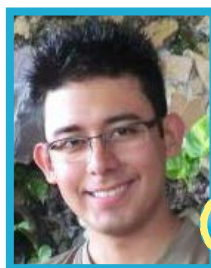
Escrituras y comunicar la verdad proyectando certeza, confianza y un valor basado en la sabiduría.

Como misionero tu confianza alimenta la fuerza de los demás, les da una razón y una esperanza cuando ya no la tienen. Y esta confianza se debe basar en que la promesa de Dios se cumplirá, que verás la mano de Dios actuando en cada situación y en el caso de los incrédulos, esta situación dará la oportunidad y el incentivo de conocer y confiar en el único Salvador y Señor, de manera que esto generará en ti el entusiasmo y optimismo que necesitas en la misión.

Pablo aprovechaba cada instante, cada circunstancia para presentarle a Dios a los incrédulos (Hechos 27:25).

Quizás como Pablo, tú también estés pasando por tu prueba de fuego pero recuerda que Dios no solo decreta el final sino también decreta los medios y que usará hasta los más ordinarios para hacer Su voluntad. Sé decidido y determinado con un pensamiento claro y equilibrado, recuerda que no es en tus fuerzas sino en las de Dios, ten la confianza que Dios tiene todo bajo control, por consiguiente habla con la convicción y la sensibilidad que te da esta certeza.

Dios traiga a tu vida gracia y paz.



Joaquín Mauricio Moya Gordillo,
Director de Revolution Time, líder
juvenil, de Colombia.



<http://jmauriciomoyag.es.tl>

¿Recibir o Excluir...?

... No se lo impidan – replicó Jesús – Nadie que haga un milagro en mi Nombre puede a la vez hablar mal de mí. Mr. 9:38-39

A Juan y a los discípulos -protagonistas de esta historia- les preocupa la competencia, el prestigio y el poder, parece que las cosas no han cambiado demasiado en nuestro tiempo. Juan expresa el sentir de todo el grupo. Entregándose a sus propios pensamientos tratan de excluir a otros.

Lo cierto es que Juan revela el verdadero motivo de su queja. El motivo: porque no nos siguen, no son de los nuestros. No hace las mismas cosas que nosotros, no sigue nuestra metodología, no pertenece a nuestro grupo, a nuestra pauta cultural, a nuestros parámetros, lenguaje, trasfondo o simplemente “No nos pidieron permiso para hacer esto”.

Parece que los discípulos no han entendido el modelo de **recibir**, aceptar a otros, perdonar y amar. Se quedan detenidos o prefieren **excluir**. Se parecen a los fariseos que excluyen a quienes no actúan como ellos.

Jesús responde “no se lo impidan”. En definitiva está explicando la verdadera intención que tenemos que tener dentro del Reino. Recibir, dar oportunidades, hacer participar, no celar, no competir.

Jesús acepta a una persona fuera del grupo que hace milagros en Su Nombre. Parece que el que expulsaba demonios lo hacía en la autoridad de Jesús pero es significativo que Jesús no indaga acerca de su doctrina, ni tampoco sobre sus motivaciones. Responde mostrando la alternativa del Reino. Quien luche en mi Nombre es parte y no enemigo.

No sigue a Jesucristo quien afirme su doctrina, sino aquél que actúa como él. La fe es práctica, es seguimiento, no es tener el nombre o la etiqueta correcta. Jesús les dijo: “El que no está contra nosotros está a favor de nosotros... cualquiera que les dé un vaso de agua en mi

nombre por ser ustedes de Cristo no perderá su recompensa.” Mr. 9:40-41

Solo hay dos lados: contra nosotros o por nosotros. Jesús dice que debemos aceptar toda ayuda a la causa del Reino, si es en Su Nombre, con su autoridad. Quien ayude a satisfacer la sed de los que son de Cristo será recompensado en el reino. Son las implicancias de actuar “en mi Nombre”.

Jesús acepta a todos los que hacen obra de misericordia y justicia en su nombre. En otras palabras nadie tiene el monopolio en la misión o en determinados ministerios. La lección es que tenemos que aprender a trabajar con todos aquellos que tienen una práctica redentora y recibir agradecidos Su ayuda, Su vaso de agua en Nombre de Jesucristo.

Necesitamos aprender a recibirnos unos a otros y a recibir de otros. Jesús lo

demonstró cuando recibió un vaso de agua de la mujer samaritana. La posición de responsabilidad o mal llamada “poder” cuando es vista como privilegio para abusar de ella y no como don para el servicio, siempre es excluyente. El resultado de esto en las iglesias y en los movimientos misioneros es el sectarismo. Lo contrario es el Reino que implica una comunidad abierta que invita y no un grupo cerrado que limita. Este pasaje es un duro golpe para todos los que desean encerrarse puertas adentro, ya sea excluir o encerrarse en un sistema.



Recibir
Dar oportunidades
Hacer participar
No celar
No competir



Carlos Scott es facilitador de la iniciativa Misión GloCal. Forma parte de la Comisión de Misiones de la Alianza Evangélica Mundial (WEA).

Blog: misionglobal.blogspot.com

Abuso de Autoridad

Aquí, Yo Soy El Líder. Aquí, (No) Mando Yo

"Obedeced a vuestros pastores y sujetaos a ellos"
Hebreos 13:17a

Muchos líderes que citan este versículo atentan tanto contra la naturaleza misma de la iglesia, contra la esencia del liderazgo cristiano, y contra la salud de muchas víctimas ingenuas.

Un vistazo superficial a la estructura organizacional de las congregaciones hoy debería bastar. En demasiados casos, encontramos a una gerencia que disfruta de grandes puestos privilegiados. Hay pastores que han llegado a pensar que su trabajo es mandar, y el de sus miembros, es seguir al pie de la letra sus instrucciones.

Estos, son quienes tienen potestad absoluta sobre el manejo de sus empresas, conocidas como iglesias, y de sus integrantes. Por tal razón, dichos jefes demandan cada vez mayor lealtad, compromiso y sobre todo sumisión.

Los súbditos deben ser personas humildes que consultan decisiones, rinden informes de sus planes y piden autorización para sus movimientos financieros, familiares y por supuesto ministeriales.

¿Suena exagerado? Nada más basta con intentar decir "No estoy de acuerdo" a uno de estos líderes, y escucharemos su furor en frases acusadoras como "ir en contra de la visión", "causar división", "ser rebelde" u "oponerse al ungido de Dios".

¿Cuándo se nos olvidó quién tiene la autoridad? Mateo 28:18 es muy claro al respecto. Un líder cristiano, procura de todo corazón animar a cada hijo de Dios a sujetarse al señorío de Jesucristo. No se trata de que las personas nos obedezcan a nosotros ni hagan nuestra voluntad, sino la voluntad de Cristo.

Un líder cristiano se distingue por dirigir a la iglesia según un modelo espiritual. Jesús recordó que en el mundo la grandeza es ser

servido por los súbditos (Marcos 10:42). Por el contrario, el camino que sus discípulos debían seguir es el de la servidumbre (v.43).

¿Demasiado revolucionario? ¿No atractivo?

Este es el modelo espiritual, y sobre todo cristiano. Fue Cristo mismo la razón de tal instrucción: Porque el Hijo del Hombre no vino

para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos (v.45).

Cuando el líder cristiano olvida que su ministerio es servir al rebaño de Dios, ha perdido el rumbo, ha vendido su corazón.

El servicio que debemos ejercer no se limita a cuestiones organizacionales, proyectos o programas. El trabajo principal de un líder es cuidar el rebaño (I Pedro 4:1-3). Indistintamente del título, puesto o jerarquía organizacional, una persona que cuida a otra tiene presente que un pastor de

ovejas dedica su vida a alimentar al rebaño, guiarlo, protegerlo de peligros, sanarlo y reunirlo.

Ese es el llamado para todo aquel que dice ser líder cristiano. Allí está la grandeza del servicio; y será recompensada por el mismo Principal de los Pastores (I Pedro 5:4).

Cuando un líder cristiano cuida de la vida de cada miembro del rebaño, entonces hace mucho sentido responder en obediencia y sujeción, "porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta" (Hebreos 13:17b).

La autoridad no está en el puesto o en el título, sino en el servicio espiritual de las ovejas.



No se trata de que las personas nos obedezcan a nosotros, ni hagan nuestra voluntad, sino la de Cristo.



Howard Andrujol, pastor de Iglesia "El Mensaje De Vida", director del instituto "Especialidades Juveniles" en Guatemala, Editor Ejecutivo de la Revista "Líder Juvenil".

www.especialidadesjuveniles.com

En Busca del Éxito....

Líder Anhedónico



Pastor de una iglesia en crecimiento y con una carrera desenfrenada de eventos, reuniones interminables y llamadas telefónicas que interrumpían nuestros pocos minutos de ligero saludo.

Mientras lo miraba me preguntaba si ese era el cuadro diseñado por Dios para ese líder cristiano. Si acaso era el deseo de Dios que las deudas acumuladas para pagar sus sueños realizados enmarcaran dentro del diseño divino.

Fue entonces cuando mis pensamientos se vieron interrumpidos por el pasaje de la Biblia que narra la historia de un exitoso líder en su carrera de ascenso y su rápida y estruendosa caída.

El ministro amigo, había perdido el placer de estar a solas con Dios por sus múltiples compromisos y proyectos. A lo largo de su ministerio Dios le había concedido pequeños y medianos logros, que no pudo disfrutar porque siempre un nuevo plan o una nueva "visión" llegaban a tocar la puerta de su desesperación.

Uzías experimentó exactamente lo mismo. Empezó bien y terminó mal: *"él hizo lo recto ante los ojos de Jehová"... "en estos días que buscó a Jehová, Él lo prosperó"... "Y su fama se extendió lejos porque fue ayudada maravillosamente hasta hacerse poderoso"...* pero luego, su vida, toma otro giro: *"Más cuando ya era fuerte, su corazón se enaltecó para su ruina, porque se reveló contra Jehová su Dios."... "y él también se dio prisa a salir, porque Jehová lo había herido."* 2 Crónicas 26.

Anhedonia es la incapacidad de experimentar placer.

Dios nos ha dado la capacidad de experimentar el genuino y verdadero placer. Es un placer estar en Su presencia, es un placer ver cómo Él obra, es un placer sentir cómo usa nuestra vida para fluir y tocar a otros.

Nunca dejemos de depender, obedecer y mirar sólo a Dios.



Dr. Serafín Contreras Galeano. Pastor, misionero, radiodifusor. Co-Fundador del Ministerio Renuevo de Plenitud. Conferencista en temas de Familia y Liderazgo.



www.renuevodeplenitud.com
www.serafincontreras.com

"No hay tiempo que perder, hay que correr para lograr otra meta más".

El Rey Uzías experimentó exactamente lo mismo. En su carrera desenfrenada preparó el camino para su autodestrucción.

Test

Vayamos primero a Dios y en oración pidámosle que nos ayude a detectar si estamos dejando de sentir satisfacción por servirle o si estamos dejando de amarlo a él y a los demás.

El siguiente Test en línea que nos puede ayudar, pero es importante comprender, que nuestra primera fuente de búsqueda será conversar con Dios, sobre el tema.

Haz Clic

Jamás Dejaremos Nuestra Condición de Aprendizaje

¿Por qué debemos capacitar a los líderes futuros? ¿Cómo se hace?

Todo el tiempo se ve como las cosas cambian: las estaciones, los días, el clima. Este constante cambio no es ajeno a la realidad de la familia, la iglesia, la sociedad y el mismo ser humano. Esta es la razón por la cual la gente de influencia de esta época esta llamada a capacitar a los líderes de las generaciones venideras.

En la vida no hay recetas, nada es absoluto, siempre hay quien rompe la regla. Pero al hablar de cómo formar a los líderes del futuro es meritorio recordar al gran maestro boliviano Jaime Escalante, él tenía frases que las acuño para su trabajo de docencia, dos de ellas son: "Determinación + Disciplina + Trabajo duro = Camino al éxito" y "¡Hay que tener ganas!". Esto nos ayuda a describir como formar a los líderes del mañana, es una combinación de esfuerzo y ganas.

Esfuerzo por desarrollarnos integralmente (TEORÍA) y ser dignos representantes de lo que se llama un líder y ganas por mostrar lo aprendido, por ser realmente ejemplo y convertirse en la inspiración de todos aquellos que nos siguen (PRAXIS). Estos dos ingredientes dirigidos por la inefable ayuda de Dios se convertirán en el molde que permitirá darle forma a todo lo que hagamos en beneficio de quienes tomaran la posta para continuar la carrera.

Cuéntanos de un caso donde un líder en potencia creció y ahora está sirviendo bien. ¿Cuáles fueron las pautas que consideró para lograrlo?

El servicio que Dios nos ha permitido desarrollar junto a mi esposa, ha sido en estos años muy cercana a los jóvenes. Hemos visto el proceso de muchos de ellos, y en particular quiero referirme a Luis y su esposa.

Cuando los conocimos se encontraban en medio de una crisis matrimonial muy difícil, hasta el punto de ya querer divorciarse. Ellos muy jóvenes no veían una solución para su vida. Al llegar con el evangelio a su hogar iniciamos un proceso marcado por tres cosas:

acompañamiento, disciplina y amor.

El tema del acompañamiento es básico para cualquier área de formación, no se puede a distancia levantar a un líder, si se desea hacer algo por otra persona debes ser parte de su vida. Disciplina o carácter, es importante en los procesos formativos, pues se necesita lograr

crear hábitos buenos o que nos ayuden a ir marcando pautas de vida. Amor, parecería tan simple, pero realmente es una de las necesidades mayores de los seres humanos y cuanto más en alguien al cual se está dejando un legado, o que se desea

ver como una persona de influencia. Ahora Luis y su esposa ejercen un servicio activo en la iglesia donde se encuentra, dedican muchos de su tiempo a la música y a ministrar niños en riesgo.

Me gustaría mencionar de igual manera a Mateo, para no dejar pasar por alto la necesidad de darles sueños, estándares elevados, metas altas, crear expectativas para que los que son formados se inspiren y deseen ese sueño que los llevará de un ser humanos común a uno que quiere vivir lo extraordinario. Mateo es un referente de este punto puedo ver cada día como se esfuerza por ir más allá de lo que ha logrado, es un líder que ha comenzado a ir a servir en otras iglesias alejadas de su comunidad.

La no capacitación es una de las cosas que se debe evitar. Es necesario el ir actualizándose con las tendencias y modelos que el vivir diario nos presentan y aprovechar todo momento para aprender. Se puede llegar a ser un maestro, pero jamás dejaremos nuestra condición de aprendizaje, CRECIMIENTO.



Pr. Franklin Marandi es líder regional de la juventud en Ecuador – Asambleas de Dios en la ciudad de Quito. Junto a su familia desarrollan una pastoral con énfasis en la familia.

Facebook: Frank Marandi

Pastor en Siria

Me Quedo Porque La Mies Es Mucha

Un pastor bautista en Siria, cuya identidad ha sido protegida por seguridad, escribió a su agencia: "Yo me quedo. Me dicen que me vaya, que emigre, pero - insiste- y les digo, que me quedo".

El reconoce a Siria como su campo de misión. "Me quedo para la Iglesia, para llevar el mensaje de Jesús como una luz a los perdidos y asustados... Me quedo porque la mies es mucha. Me quedo para servir a los necesitados" agregó el pastor bautista a su agencia misionera.

La hostilidad, la persecución y hasta la muerte es una realidad que día a día sufren nuestros pastores y misioneros en países hostiles al cristianismo; pero también existen en la actualidad casos de pastores que han sufrido persecución y muerte en países abiertos al evangelio, como es el caso de Bolivia, que en agosto del presente año asesinaron al pastor Francisco Ramírez Gonzales, de dos puñadas en el tórax izquierdo.

Los líderes y sus agencias en los diferentes países y continentes, hemos separado jornadas de oración y ayuno a favor de los niños, adultos, ancianos en Siria y el Medio Oriente, que viven momentos de dolor y trauma, que salen hacia los campos de refugio en busca de esperanza. Asimismo, se separó tiempo de oración por los pastores, misioneros y hermanos en dichas zonas de conflicto.



Hermanos, no cesemos de orar

"Es la mejor cosas que bíblicamente podemos hacer. Sólo Dios puede obrar en un problema que para nosotros parece difícil de solucionar", dijo Joshua Bogunjoko, director internacional de SIM.

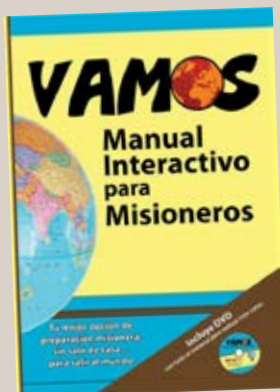
Según diversos estudios, en el siglo XX habrían sido asesinados unos 45 millones de cristianos, es la cifra registrada más alta en la historia de la humanidad.

Los cristianos somos el grupo religioso más perseguido en el mundo. De 100 personas que mueren al año por persecución religiosa 75 son cristianos.

Fuente: AcontecerCristiano.Net

Si quieres saber más del tema de LIDERAZGO entre otros temas para misioneros...

- Creado exclusivamente por y para latinos
- Interactivo y Práctico
- Que podrás desarrollar en tu casa, según tu disponibilidad de tiempo
- Que se adapta a tu campo misionero específico
- Gratuito en su versión virtual.



Llena el formulario en nuestro sitio web

www.misionessim.org

Tu mejor opción de preparación misionera, sin salir de casa... para salir al mundo.



VAMOS, SIM

SIM

Sociedad Internacional Misionera

web: misionessim.org

E-mail: sim.preguntas@sim.org

Directora: Cristina Conti
ezine.editora@sim.org

Equipo Editorial

Sara Ypanaqué

Gino Ferruzo

Cecilia Llocclla