

TEMAS PERSONALES QUE PUEDE HABLAR CON EL MISIONERO*

Diane Williams

Nota: Las siguientes son ocho áreas que un líder puede cubrir al hablar con el misionero. Solo son sugerencias para que un líder tenga en mente y no debe leerlas delante de un misionero.

1. El trabajo

- ¿Crees que aquí es dónde Dios quiere que estés?
- ¿Te sientes feliz y satisfecho con tu trabajo?
- ¿Te sientes parte del gran plan de Dios?
- ¿Sientes que has logrado algo?

2. Apoyo económico

- ¿Qué tipo de apoyo económico tienes?
- ¿Está cubriendo tus necesidades básicas?
- ¿Envías cartas de oración a las personas que te apoyan? ¿Cada cuánto?

3. Estructuras pastorales

- ¿Sientes que le importas a tu iglesia?
- ¿Estás involucrado en un grupo de estudio bíblico, de oración, y/o tienes compañeros de oración?

4. Iglesia enviadora

- ¿Te está apoyando tu iglesia? ¿Cómo te está apoyando?
- ¿La agencia misionera ha contactado tu iglesia últimamente?
- ¿Cómo ha sido tu apoyo de oración?

5. Relaciones interpersonales

- ¿Cómo están tus relaciones interpersonales?
- ¿En dónde vives?
- ¿Hay alguien a quien le rindes cuentas de tu vida?
- ¿Cómo es el lugar donde vives?

6. ¿En este momento, qué es lo más difícil para ti?

7. ¿Cómo está tu vida espiritual?

8. ¿Cómo te podemos ayudar? ¿Cuáles son tus peticiones de oración?

Evaluando la visita al misionero

1. ¿Cuál cree que es el estado espiritual del misionero o del equipo?

2. ¿Cree usted que hay una buena relación entre los miembros del equipo?

3. ¿Qué conflictos o motivo de estrés percibió usted que el misionero está experimentado?

4. ¿Qué actitud tenía los miembros del equipo sobre su trabajo y ministerio?

5. ¿Cómo se relacionan las familias con los solteros del equipo?

6. ¿Cómo es la relación de las familias?

7. ¿Percibió usted alguna zona de peligro ya sea en las relaciones interpersonales o en la ocupación de los miembros del equipo?

8. ¿Cómo es la relación entre los miembros del equipo con la iglesia local?

9. ¿Cuál es la situación económica del equipo o del misionero?

10. ¿Tiene usted algún otro comentario u observación que cree es importante?

11. ¿Cree usted que el equipo tiene suficiente tiempo libre?

12. ¿Cree usted que el equipo invierte tiempo leyendo?

CUIDADO – ASUNTOS QUE DEBEN MANTENERSE CONFIDENCIALES

Las cosas confidenciales que él / ellos le compartió deben mantenerse en estricta confidencia. Aunque hay algunas excepciones. Los siguientes son ejemplos que **DEBEN** informarse a las autoridades correspondientes:

1. Si existe un riesgo que uno de los miembros quiera dañarse o suicidarse.
2. Si existe un riesgo que uno de los miembros quiera dañar a la otra persona / homicidio.
3. Abuso infantil – físico, sexual o negligencia exagerada.
4. Actitudes inmorales tales como relaciones sexuales fuera del matrimonio, fraude, prácticas de homosexualidad que ponen en riesgo la integridad de los nativos.
5. Problemas conyugales, abuso de autoridad o tiempos de depresión que afectan significativamente su función y sus relaciones interpersonales en el trabajo

**Traducido por: Aurora Garza*