



Equipos Multiculturales



VAMOS S

Julio
2011

¡Nos toca a Nosotros!

Pasión latina por el mundo



VAMOS



Julio
2011

Tema: Equipos Multiculturales
Por: Sandra Chiang Gomero

¡Nos toca a Nosotros!

Pasión latina por el mundo

DIFERENTES

PERO UNIDOS



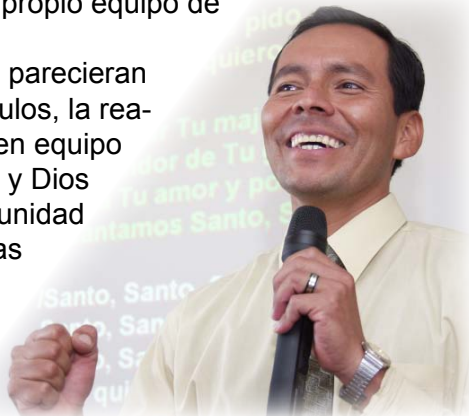
No es la primera vez que los latinos e indios llegan tarde a la reunión y eso les produce mucha molestia a las europeas. Cuando finalmente aparecen, no muestran mucho remordimiento por su tardanza sino que llegan con entusiasmo para empezar a trabajar, esto mortifica a las europeas. Son un equipo de tres suramericanos, cuatro indios y dos europeas que se instalaron en Asia, con el objetivo de llegar a un grupo hindú no alcanzado.

Los indios suelen ofenderse con las europeas por ser tan directas y tratar los problemas en medio de una reunión, para ellos es mejor hablar esas cosas en privado. Las europeas se sienten incómodas porque los latinos suelen saludar con un beso en la mejilla. Incluso entre los mismos latinos hay diferencias porque son de países diferentes y tienen una manera distinta de expresar y decir las cosas.

Sus lenguas, contextos y costumbres, diferentes, son todo un desafío y los problemas no han tardado en aparecer dentro de este equipo.

Hoy en día, al trabajo en equipo se le suma un nuevo desafío. Los equipos son cada vez más multiculturales. Son misioneros de todas partes del mundo, intentando trabajar juntos. Los misioneros no sólo deben lidiar con los problemas que surgen en el trabajo de campo, sino que deben sumarle el choque cultural con las nuevas culturas dentro de su propio equipo de trabajo misionero.

Aunque los desafíos parecieran convertirse en obstáculos, la realidad es que trabajar en equipo es muy enriquecedor, y Dios está dando una oportunidad para sacar las riquezas de muchas culturas y proclamar su Evangelio entre las naciones.



Nadie tiene todo lo que se necesita para cumplir la Gran Comisión por sí solo, nos dice Jesús Londoño, director del comité de trabajo Back to Europe (movimiento que busca impulsar las misiones a Europa) y director de SEPAL, España.

Él afirma que el trabajo en equipos multiculturales es una forma en la que el Señor quiere trabajar en este nuevo siglo. Antes existían países poderosos, que tenían todo lo necesario para hacer la misión por sí solos: gente, visión, respaldo económico, etc. Hoy en día, ya no hay país que lo tenga todo.

“El Señor nos está empujando para que trabajemos en equipo. Si nosotros tenemos la gente, otros tienen el dinero, o la visión. Dios está derramando su Espíritu, está colocando los elementos en las diferentes partes del cuerpo alrededor del mundo”.

Trabajar con equipos multiculturales tiene muchas ventajas. Jenny Fallon, misionera australiana de SIM, dice que le gusta mucho trabajar en un equipo multiétnico.

“Hay más retos al trabajar con diferentes nacionalidades y grupos étnicos pero también trae mayor riqueza, compañerismo y nos desafía a entendernos unos a otros y trabajar juntos de la mejor forma en vez de ser monoculturales”.

Así mismo, el equipo nos ayuda a crecer en el área transcultural y nos hace más sensibles a otras culturas. Nos da la oportunidad de aprender lo bello del otro y hacer del mensaje de Cristo mucho más universal e impactante para la humanidad.

UN SENTIDO DE COMUNIDAD

La clave para la supervivencia de equipos multiculturales consiste en fomentar un “sentido de comunidad”. Percibir que se es semejante a otros, reconocer y estar dispuesto a mantener la interdependencia unos de otros y sentir que uno es parte de una estructura mayormente dependiente y estable.

Hay cuatro elementos necesarios para que haya un alto sentido de comunidad en un grupo particular.

- 1. El elemento de la membresía:** Se refiere al sentido de pertenencia o de compartir cierta afinidad personal.
- 2. El elemento de la influencia:** Sentir que uno ejerce cierta influencia en un grupo y a la vez es influenciado por ese grupo.
- 3. El elemento de la satisfacción de necesidades:** Creer que las necesidades pueden ser y serán satisfechas a través de los recursos colectivos del grupo.
- 4. El elemento de la conexión emocional compartida:** El compromiso y la unidad que surgen al experimentar una historia compartida.



Desarrollar este sentido de comunidad puede convertirse en un proceso desafiante pero, cuando los miembros del equipo se comprometen a crecer juntos durante este proceso, los beneficios son mayores.

(Extracto del Artículo “Evadiendo peligros potenciales en los equipos misioneros internacionales”, por Yong Joong Cho y David Greenlee- International Journal of Frontier Missions)

Mostrando el cuerpo de Cristo

Un equipo multicultural ejemplifica mejor la diversidad del cuerpo de Cristo y la gente puede ver personas de diferentes trasfondos, personalidades e incluso provenientes de países en conflicto, trabajando en unidad.

Así nos lo mostró Debbie, una misionera taiwanesa casada con un indio, quien trabajó en un equipo multicultural en Sudán.

“En Sudán, teníamos misioneros de África, Nigeria, Etiopía, occidentales, europeos, norteamericanos. El país ha experimentado más de 20 años de guerra civil. El norte peleando contra el sur, los europeos con los africanos, incluso diferentes clanes peleando entre ellos. Como equipo trabajando ahí somos un gran testimonio. ¿Cómo este equipo multicultural, de tantas naciones puede trabajar en unidad, si nosotros como país ni siquiera podemos vivir en paz? Es un poderoso testimonio para ellos de que es posible tener paz y



Debbie

unidad si tenemos a Cristo”.

Esta es una preciosa muestra del poder restaurador de Dios, del amor que debe caracterizar a todos Sus hijos, y es la marca de que nuestros equipos no son sólo grupos de trabajo, sino equipos que ejemplifican el cuerpo de Cristo y cuando la gente los vea, el impacto los lleve a creer en Él.

“En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos con los otros”. (Juan 13:35)



Malcolm McGregor, Director Internacional de SIM



“Ustedes son como las Naciones Unidas, excepto por una sola cosa, ¡ustedes realmente están unidos!”.

Un ministro de educación africano hablándole a la tripulación del barco “Logos” de Operación Movilización.

Conociéndonos y Comprendiéndonos

Es la hora del almuerzo y en la casa que comparten los misioneros puede sentirse un fuerte olor a especias y condimentos. Mientras que los latinos e indios llevan buen tiempo preparando su comida y quieren pasar un tiempo juntos, los anglosajones comen algo rápido y siguen trabajando individualmente.

Esto genera malos entendidos. Los latinos no pueden comprender por qué los anglosajones no quieren tomar tiempo con ellos, pareciera que les molesta estar rodeados de gente y que sólo les interesa los resultados. Por otro lado, los anglosajones piensan que los latinos toman mucho tiempo de descanso y no son muy eficientes.

Hay una variedad de factores que podrían ser un problema dentro de un equipo multicultural. Estos van desde las perspectivas doctrinales, las costumbres diferentes en cada país, las finanzas que reciben, la manera de resolver conflictos, el idioma, la forma en que demuestran hospitalidad, el cuidado de la salud, etc.

Sandra Mackin, en su escrito Equipos Multinacionales (Multinational Team) afirma que uno de los desafíos que continuamente enfrenta el equipo es el de distinguir entre lo que las Escrituras claramente aprueban o condenan de aquellas cosas que son neutras (la Biblia no dice nada) o que están sujetas a diversas interpretaciones. Por ejemplo, para un español, tomar vino es algo completamente normal y cultural, mientras que para algunos, esto es algo cuestionable por su trasfondo cultural.

Muchos de los problemas que aparecen en los equipos se deben al tema de las prácticas y valores culturales confundidos con valores bíblicos. Cuando se pretende imponer un valor cultural como un principio bíblico o juzgar algo cultural, como si estuviese en contra de la Palabra de Dios.

Todos tienen perspectivas muy distintas que el misionero transcultural promedio no conoce, y sus buenas intenciones son mal interpretadas. Hay que conocer las prácticas culturales y no suponer que por tener similitudes, como hablar el mismo idioma, todas las culturas son iguales.

Una buena manera de reducir estos conflictos es enseñando a los misioneros sobre las otras culturas con las que se van a relacionar, nos dice Sergio Dettori, director de PMI Argentina.

“Por ejemplo, un argentino será muy “directo” para tratar un conflicto, mientras que un centroamericano dará “muchas vueltas”. Esto siempre desde el punto de vista del otro. Así que, una manera de combatir las diferencias es enseñándoles cómo piensa cada uno, antes de tener que enfrentar (el problema). Un argentino tiene que saber que su actitud “frontal” es para un colombiano o panameño una total falta de respeto”.

Jesús Londoño, director de SEPAL España dice que una razón de estar juzgándonos entre culturas se debe a la falta de información, así que hay que animar a los misioneros que van a trabajar en un equipo multicultural a informarse sobre la cultura de los otros miembros de equipo.

Al tener información, se pueden minimizar los conflictos y los misioneros pueden entender el por qué lo normal para uno, no significa lo mismo en otra cultura.

“Las perspectivas culturales son un desafío, para que los miembros del equipo puedan trabajar juntos respetándose mutuamente y entendiendo que las diferencias culturales no tienen nada que ver con quien es mejor o menor”, nos dijo Londoño.



¿Bíblico o cultural?

Este pequeño cuadro te dará unos ejemplos sobre la diferencia entre lo que son los valores bíblicos y valores culturales.

Cultural

- Estar siempre a tiempo en cada reunión o cita.
- Llamar antes de visitar la casa de alguien.
- Enviar tarjetas de agradecimiento.
- Expresar directamente tus emociones (tal y como son).
- Saludar y despedirse con un beso.
- Tener un edificio de iglesia.
- Batería, piano, guitarra-cualquier instrumento puede ser usado para alabanza.

Bíblico

- Respetarse los unos a los otros.
- Dar a los que están en necesidad.
- Practicar la hospitalidad.
- Respetar a los mayores.
- Pensar en otros antes que en uno mismo.
- Ser honesto.
- Practicar la oración.



CLIMAS DIFERENTES

El libro *¿Por qué somos diferentes?* de Sarah A. Lanier, recorre las diferencias culturales entre los climas cálidos y fríos. No toda la gente se puede generalizar, pero puedes tener una idea de lo que es la cultura.



Culturas Cálidas:

- Orientados a las relaciones **sociales**.
- La sociedad está orientada a los **sentimientos**.
- La eficiencia y el tiempo no tienen prioridad sobre la **persona**.
- **Comunicación indirecta:** Buscan ser amigables y no ofender.
- **Cultura de identidad grupal:** Pertenezco a un grupo, luego existo. Mi identidad está unida al grupo. Mi comportamiento refleja al grupo entero.
- **Inclusiva:** Los individuos saben que están automáticamente incluidos en la conversación, comidas o actividades. Las posesiones son usadas libremente. No es amable dejar a alguien solo. Es inadecuado tener una conversación que excluya a otros.
- **La hospitalidad** es espontánea, sin previa invitación. Generalmente se realiza en el hogar. El anfitrión provee para todas las necesidades de la visita y éste no tiene que pagar nada.
- **Tiempo y planificación:** No son muy orientados al horario sino al evento. Son **espontáneos** y **flexibles**. Ahorrar tiempo no es tan importante como experimentar el momento.

Culturas Frías:

- Orientados a la **tarea** o meta por **cumplir**.
- La sociedad está orientada a la **lógica**.
- La **eficiencia** y **tiempo** tiene una alta prioridad, tomarlas seriamente es una muestra de respeto por la otra persona.
- **Comunicación directa:** Una respuesta directa es sólo información y no refleja lo que la persona siente hacia ti. No hay significados escondidos en lo que se dice. Preguntas cortas y directas muestran profesionalismo y respeto por el tiempo de la otra persona.
- **Cultura individualista:** Soy una persona que me valgo por mí misma. Cada individuo debe tener una opinión y debe expresarla por sí mismo. Mi comportamiento refleja mi pensamiento no el del grupo.
- **Privacidad:** Disfrutan tener tiempos para sí mismos. Esperan que la gente pida permiso al tomar algo prestado o interrumpir una conversación. Cada persona es considerada administradora de sus posesiones y debe protegerlas. Es normal apartar las posesiones comunes del grupo. Es normal hacer planes privados y exclusivos sin incluir al resto del grupo presente.
- **La hospitalidad:** Es tomada seriamente y planificada. No es espontánea ya que el anfitrión necesita que se le avise. Se espera que los viajeros hagan sus propios arreglos excepto los que han sido específicamente acordados. Si el anfitrión planea pagar, generalmente lo dirá.
- **Tiempo y planificación:** **Orientados a los horarios.** Estructurados de acuerdo a su modo de vida. Disfrutan usar el tiempo efectivamente. Esperan que un evento empiece en el horario anunciado.

<p>La manera en que ven a la Autoridad</p>	<p>La manera en que ven a la Autoridad</p>
<p>Comunicación Directa</p>	<p>Comunicación Indirecta</p>
<p>Individualista</p>	<p>Grupal</p>
<p>Multitud mientras espera</p>	<p>Multitud mientras espera</p>
<p>Reunión de 10 am. - 11 am.</p> <p>10 am.</p>	<p>Reunión de 10 am. - 11 am.</p> <p>10 am.</p>
<p>11:30 am.</p>	<p>11:30 am.</p>

Cálidos:

Sur de los EE.UU, Asia, islas del pacífico, Suramérica (excepción las zonas pobladas por europeos como Argentina), África, los países mediterráneos, el medio oriente, la mayoría del resto del mundo.

Fríos:

Canadá, los estados del norte de los EE.UU, Europa del norte (norte de Suiza), Israel (población judía que emigró de Europa), poblaciones blancas de Nueva Zelanda, Australia, sur de Brasil, Sur África, Argentina.

Seamos bilingües

El equipo de SIM en Perú estaba en su reunión semanal de oración. Gente de Canadá, Los EE.UU, Korea, Alemania, Suiza, India y Australia empezaron a leer la Biblia en inglés.

Un gesto de confusión apareció en el rostro de una de las misioneras, ella entendió que la encargada de dar el devocional estaba diciendo que la Palabra de Dios debía ser expulsada de nuestras vidas. La realidad era que ella estaba diciendo que la Biblia debía ser exaltada en nuestras vidas.

Las dos misioneras venían de países donde se habla inglés, pero los acentos y expresiones produjeron el mal entendido. Todos rieron mucho tras la confusión y comprendieron que aun siendo de lugares donde se habla el mismo lenguaje, debemos esforzarnos en comunicarnos adecuadamente.

Un factor importante que intensifica los conflictos en los equipos es la barrera del idioma.

Julieta Murillo, misionera de SIM quien estuvo varios años en Asia nos dijo: "En un equipo podrían haber miembros de muchas partes del mundo y probablemente los misioneros del equipo prefieran conversar con colegas que hablan el mismo idioma que ellos. Sin embargo, a pesar de la diversidad, deben encontrar un idioma en el que todo el equipo pueda conversar, ya sea en inglés o el idioma del lugar donde sirven".

Si el misionero no está dispuesto a aprender o esforzarse por comunicarse con todos, esto puede generar malestar y frustración entre algunos miembros del equipo o por el contrario, podrían aislarse.

Los latinos debemos esforzarnos por aprender otros idiomas ya que tenemos una cultura, en donde la interacción con la gente es tan valiosa.

Es verdad que no todos avanzamos al mismo ritmo pero, mientras que el misionero tenga una actitud permanente de aprendizaje, podrá resolver aquellas barreras de comunicación y tener un trabajo más efectivo y en unidad.



Testimonio

QUE DICEN DE NOSOTROS

Debbie, misionera taiwanesa que envía misioneros desde noreste de India, nos contó la historia de otra misionera que impactó su vida y la de su equipo.

Recientemente tuvimos una misionera que regresó a su país después de su primer periodo de servicio. Sus colegas y líderes nos dijeron:

"Es maravilloso tener una misionera del noreste de India. Ella ha traído un tremendo impacto dentro del equipo y su principal aporte fue que nos

enseñó a relacionarnos en amor". El primer día que llegó a Sudán se le veía tan feliz, y al segundo día, ya estaba organizando grupos de la calle, trabajando hombro a hombro con los grupos nacionales.

¡Nunca había visto a otro misionero hacer eso! Ella fue a la casa de todos y los amó, a jóvenes y a grandes. Así que, cuando se fue en su primer período, todos dijeron: ¡Oh, ella ama tanto y nosotros la amamos tanto!

Esto trajo la pregunta a los otros miembros del equipo, en especial a los miembros occidentales: ¿Cuándo dejemos el campo, la gente dirá de nosotros: ¡John nos amaba tanto!, o ¡Sarah nos amaba tanto!.

Queremos oír eso de nosotros, como lo dijeron de la misionera india. Y en esta manera, aprendemos los unos de los otros y no sólo de los misioneros de India, sino también de los misioneros occidentales.

Es una experiencia maravillosa, complementarnos los unos a los otros y ayudarnos a hacer el ministerio más efectivo como equipo transcultural.



"Así va a ser el cielo, todos de diferentes lugares y lo diferente no es malo. Debemos ir al campo con esta mente abierta de que aunque todos somos diferentes, somos partes del cuerpo de Cristo.

Y esta es la parte más bonita, que cada uno de nosotros está dispuesto a aceptarse los unos a los otros y no estar con ideas preconcebidas de que esta cultura es así o así, sino que somos el cuerpo de Cristo..."

Kim Teo, de Singapur trabajando en Asia con SIM



CONCENTRADO EN SER UN COLABORADOR

Tenemos la tendencia de juzgar al otro cuando no llegamos a entender su comportamiento, pero en lugar de concentrar tus energías en criticar, concéntrate en ser un excelente miembro de equipo. Reconociendo que tú también estas en un proceso. Que con la ayuda de Dios, puedes sobrellevar las diferencias en amor y cumplir la preciosa obra de ser un colaborador de Cristo.

Aprende de las otras culturas

Lucile Pittet de Suiza, misionera de corto plazo trabajando con SIM, Perú nos contó que trabajar con equipos multiculturales la han hecho descubrir que su realidad cultural es diferente y que incluso el diario vivir es otro.

“Aprende a interesarte por la cultura del otro, así lo podrás entender y una vez que entiendas un poco, ya puedes ser menos exigente”.

Monika Mench de DMG, una agencia misionera en Alemania dice: “Es maravilloso trabajar en un equipo multicultural porque cada uno trae algo a la relación. Los alemanes por ejemplo, son orientados al tiempo, todo tiene que ser efectivo y rápido pero a menudo olvidan la relación con la gente. He aprendido a pasar tiempo con otra gente, compartir experiencias y aprender de los otros. Porque cada cultura adiciona algo a la vida en común”.



Sé tolerante

Marcus Buser de Suiza, director de JuCUM en Cartagena, Colombia dice que debemos aprender a ser tolerantes ya que todos nosotros tenemos una cultura y vemos las cosas desde nuestras gafas culturales, pero que Dios nos quiere unidos en la diversidad. “Dios nos ha creado diferentes, hay diferentes puntos de vista

que pueden ser un enriquecimiento cuando entendemos el concepto de la tolerancia”.

No le huyas a la comunicación ni temas expresar cómo te sientes

Si callas, los demás del equipo no adivinarán lo que está pasando y malinterpretarán el silencio. Kim Teo, de Singapur, trabajando con SIM en Asia nos cuenta que para la cultura asiática es difícil expresar sus ideas y emociones, especialmente cuando trabajan junto a los occidentales que son tan directos. “...Si nos quedamos en silencio es como que estamos de acuerdo. A veces nosotros tratamos de ser educados y no decimos nada pero le diría a la gente de mi cultura que aprendan a ser más



expresivos. Creo que los hermanos occidentales apreciarían nuestra honestidad en lugar de quedarnos callados; así evitaríamos malos entendidos y conflictos”.

Practica el perdón

Aun cuando los miembros de equipo no se hayan dado cuenta que te han ofendido. Recuerda ofrecer el perdón de Cristo en todo instante, es el único método para seguir.

Sergio Dettori, director de PMI Argentina, dice que la poca madurez en el carácter de muchos misioneros es la razón principal por la que los problemas multiculturales se vuelven mucho más complejos. El trabajar con gente desafía nuestro orgullo y pule nuestro carácter. Es un proceso en el que también Dios nos está transformando.

Dios, trabaja en equipo, esto se refleja en la trinidad. Nosotros como Sus hijos, también podemos aspirar a seguir Su modelo. Y cuando el mundo vea, que a pesar de las diferencias, se puede trabajar en unidad, sabrá que es posible por la gracia de Dios que mora en nosotros.

“Para que todos sean uno; como tú, oh Padre, en mí, y yo en ti, que también ellos sean uno en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste”. (Jn. 17:21).

“Trabaja con una mente abierta para aprender, para aceptar y para perdonar”.

Allen Andrews, misionero estadounidense, director de entrenamiento de SIM en EE.UU.

¿Conflictos?

Recuerda que la manera en la que cada cultura maneja los conflictos puede ser diferente. Informarnos de antemano puede evitar mayores problemas.

Sin embargo, algo que siempre primará será la Cultura Bíblica, aquella que está basada en la Palabra de Dios y no es negociable.

Una Iglesia de Diversidad

Unos misioneros peruanos de la Alianza Cristiana y Misionera trabajando en una iglesia en Manchester se han unido con la iglesia China de ese lugar para alcanzar a los diferentes inmigrantes y musulmanes que viven en el lugar. La iglesia multicultural sí es posible.

“Si quieres trabajar en unidad, debes aumentar la diversidad”.

Thomas Milk

Thomas Milk, misionero que ha trabajado muchos años en Indonesia y Perú y ahora trabaja en Alemania impulsando la misión en Europa con el ministerio Back to Europe (www.back2europe.org) dice que normalmente, nuestro corazón es monocultural y rechaza lo diferente, pero que la monoculturalidad es un veneno para las misiones.

Si se mandan misioneros de un país a otro, para que abran una iglesia tal y cómo es en el otro lado del mundo. Esto ya no es misión, sino imperialismo.

Si leemos la historia de Hechos 11:19-20 podemos entender que había un concepto monocultural en los judíos. Les costaba mucho abrirse y compartir con otras culturas. A causa de la persecución, los hombres salieron esparcidos de sus tierras y predicaron el evangelio pero sólo lo hicieron con los judíos. Sin embargo, en el vs.20 un cambio ocurrió. Los varones de Chipre y Cirene empezaron a hablarle a los gentiles y se formó un nuevo tipo de iglesia: La iglesia de Antioquia, una iglesia de diversidad. De esta iglesia salen los primeros misioneros: Pablo y Bernabé. ¿Qué clase de iglesia estamos siendo?

Podemos ser una iglesia de diversidad. Ya sea de nacionalidades, contextos sociales y culturales, edades, etc. No debemos tener miedo a lo desconocido y querer alinear a todos a una sola forma. Tenemos que ser gente de diversidad permitiendo diversidad entre nosotros. Como iglesia enviada, al ir trabajando en ello, tendremos misioneros que salen preparados y más abiertos al mundo, y una iglesia más enfocada a las naciones.

(Extracto del Tema Iglesia Multicultural de Thomas Milk, misionero Alemán en Conferencia Misionera Naciones al Encuentro con Dios, Lima-Perú 2011)



“Mi recomendación para un integrante de equipo multicultural sería la que ya nos deja el apóstol: Que nadie piense de si mismo más de lo que debe, y que cada uno estime a los demás como superiores a él mismo. Los principios bíblicos son simples, lo difícil es dejar de lado nuestro orgullo humano, y amar y aceptar a los demás como Dios lo hace”.

Segio Dettori, Director de PMI Argentina

IDEAS prácticas



para involucrarte en las misiones

- Ora con/por un amigo extranjero usando el servicio de mensajería instantánea.
- Conviértete en un líder del grupo de oración y reúne a un grupo de amigos para orar contigo.
- Anima/educa otros ministerios para que tengan una mentalidad global y oren por las misiones.
- Junto a un grupo de amigos pueden orar de manera diferente, caminando alrededor de su ciudad (templos, áreas poco pobladas, segmentos internacionales, tus vecinos, etc.) intercediendo por salvación y avivamiento.
- Organiza un Día de Oración Mundial que involucre a toda tu iglesia.
- Comparte tus motivos de oración a través de un e-mail con un compañero responsable.

Hay más de 200 ideas para usar con tu iglesia. Puedes descargarlo completo en misionessim.org.

VAMOS ya está en Facebook.

facebook

Haz click aquí.

La revista SIM tiene varios temas acerca de misiones. Encontrarás muchos recursos en la web: misionessim.org



EQUIPO EDITORIAL

Directora: Cristina Conti
ezine.editora@sim.org

Sandra Chiang Gomero
Yelen Rodríguez Chávez

Tu iglesia local te envía. SIM te ayuda a que llegues y sirvas bien.

SIM Sociedad Internacional Misionera

web: misionessim.org

E-mail: sim.preguntas@sim.org